

LAPORAN PENILAIAN

**GCG BERDASARKAN ASEAN CORPORATE
GOVERNANCE SCORECARD (ACGS)**

PERIODE TAHUN BUKU 2025

PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk



PART BONUS

**PENILAIAN BERDASARKAN ASEAN *CORPORATE GOVERNANCE SCORECARD* PERIODE TAHUN BUKU 2025
PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk**

Copy of PT PGN (Persero) Tbk

Bonus

Bonus Penilaian untuk Praktik GCG Perseroan

No	Parameters	Indicators	YES or NO or N/A Answers	Score
(B). A. RIGHTS AND EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS HAK-HAK DAN PERLAKUAN YANG SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM				
(B) A.1	Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan memberikan suara dalam rapat umum Pemegang Saham dan harus mengetahui peraturan, termasuk prosedur pemungutan suara, yang mengatur rapat umum Pemegang Saham. <i>Right to participate effectively in and vote in general shareholders meeting and should be informed of the rules, including voting procedures, that govern general shareholders meeting.</i>	(B) A.1.1 Apakah perusahaan menerapkan pemungutan suara elektronik yang aman dan <i>real-time</i> secara <i>in absentia</i> pada rapat umum Pemegang Saham? <i>Does the company practice real-time secure electronic voting in absentia at general meetings of shareholders?</i>	Yes	1
(B) A.2	Pemanggilan RUPS <i>Notice of AGM</i>	(B) A.2.1 Apakah perusahaan mengeluarkan pemanggilan RUPS (dengan rincian agenda dan penjelasan surat edaran), sebagaimana diumumkan kepada Bursa, paling lambat 28 hari sebelum tanggal rapat? <i>Does the company release its notice of AGM (with detailed agendas and explanatory circulars), as announced to the Exchange, at least 28 days before the date of the meeting?</i>	No	0
(B). B. SUSTAINABILITY AND RESILIENCE KEBERLANJUTAN DAN KETAHANAN				
(B) B.1		(B) B.1.1 Apakah perusahaan mengungkapkan cara mereka mengelola risiko dan peluang terkait perubahan iklim? <i>Does the company disclose how it manages climate-related risks and opportunities?</i>	Yes	1
		(B) B.1.2 Apakah perusahaan mengungkapkan bahwa Laporan Keberlanjutan/ <i>Sustainability Reporting</i> -nya mendapat jaminan dari pihak eksternal? <i>Does the company disclose that its Sustainability Report / Sustainability Reporting is externally assured?</i>	Yes	1

No	Parameters	Indicators	YES or NO or N/A Answers	Score
		(B) B.1.3 Apakah perusahaan mengungkapkan saluran keterlibatan dengan kelompok pemangku kepentingan dan bagaimana perusahaan menanggapi kekhawatiran pemangku kepentingan ESG (<i>Environmental, Social, and Governance</i>)? <i>Does the company disclose the engagement channel with stakeholder groups and how the company responds to stakeholders' ESG concerns?</i>	Yes	1
		(B) B.1.4 Apakah perusahaan mempunyai unit/divisi/komite yang secara khusus bertanggung jawab mengelola urusan keberlanjutan? <i>Does the company have a unit / division / committee who is specifically responsible to manage the sustainability matters?</i>	Yes	1
		(B) B.1.5 Apakah perusahaan mengungkapkan pengawasan dewan direksi/komisaris terhadap risiko dan peluang terkait keberlanjutan? <i>Does the company disclose board of directors/commissioners' oversight of sustainability-related risks and opportunities?</i>	No	0
		(B) B.1.6 Apakah perusahaan mengungkapkan hubungan antara remunerasi direktur eksekutif dan manajemen senior serta kinerja keberlanjutan pada tahun sebelumnya? <i>Does the company disclose the linkage between executive directors and senior management remuneration and sustainability performance for the previous year?</i>	No	0
		(B) B.1.7 Apakah Whistleblowing System perusahaan dikelola oleh pihak/lembaga independen? <i>Is the company's Whistle Blowing System managed by</i>	No	0

No	Parameters	Indicators	YES or NO or N/A Answers	Score
		independent parties / institutions?		
(B). C. DISCLOSURE AND TRANSPARENCY PENGUNGKAPAN DAN TRANSPARANSI				
(B) C.1	Kualitas Laporan Tahunan <i>Quality of Annual Report</i>	(B) C.1.1 Apakah laporan/ Pernyataan keuangan tahunan yang telah diaudit diterbitkan dalam waktu 60 hari sejak akhir tahun keuangan? <i>Are the audited annual financial report /statement released within 60 days from the financial year end?</i>	No	0
(B). D. RESPONSIBILITIES OF THE BOARD TANGGUNG JAWAB DEWAN				
(B) D.1	Kompetensi dan Keberagaman Dewan <i>Board Competencies and Diversity</i>	(B) D.1.1 Apakah perusahaan memiliki minimal satu direktur/komisaris independen perempuan? <i>Does the company have at least one female independent director/commissioner?</i>	Yes	1
		(B) D.1.2 Apakah perusahaan mempunyai kebijakan dan mengungkapkan tujuan terukur untuk menerapkan keberagaman dewan dan melaporkan kemajuan dalam mencapai tujuannya? <i>Does the company have a policy and disclose measurable objectives for implementing its board diversity and report on progress in achieving its objectives??</i>	Yes	1
(B) D.2	Struktur Dewan <i>Board Structure</i>	(B) D.2.1 Apakah Komite Nominasi seluruhnya terdiri dari direktur/komisaris independen? <i>Is the Nominating Committee comprise entirely of independent directors/commissioners?</i>	No	0
		(B) D.2.2 Apakah Komite Nominasi melakukan proses identifikasi kualitas direktur yang selaras dengan arahan strategis perusahaan? <i>Does the Nominating Committee undertake the process of identifying the quality of directors aligned with the company's strategic directions?</i>	No	0

No	Parameters	Indicators	YES or NO or N/A Answers	Score
(B) D.3	Pengangkatan Dewan dan Pemilihan Kembali <i>Board Appointments and Re-Election</i>	(B) D.3.1 Apakah perusahaan menggunakan perusahaan pencari profesional atau sumber kandidat eksternal lainnya (seperti database direktur yang dibuat oleh direktur atau badan Pemegang Saham) ketika mencari kandidat untuk dewan direksi/komisaris? <i>Does the company use professional search firms or other external sources of candidates (such as director databases set up by director or shareholder bodies) when searching for candidates to the board of directors/commissioners?</i>	No	0
(B) D.4	Struktur & Komposisi Dewan <i>Board Structure & Composition</i>	(B) D.4.1 Apakah direktur/komisaris non-eksekutif independen mencakup lebih dari 50% dewan direksi/komisaris pada perusahaan yang ketuanya independen? <i>Do independent non-executive directors/commissioners make up more than 50% of the board of directors/commissioners for a company with independent chairman?</i>	No	0
(B) D.5	Pengawasan Risiko <i>Risk Oversight</i>	(B) D.5.1 Apakah perusahaan mengungkapkan bahwa Dewan telah mengidentifikasi risiko-risiko utama yang terkait dengan teknologi informasi termasuk gangguan, keamanan siber, dan pemulihan bencana, untuk memastikan bahwa risiko-risiko tersebut dikelola dan diintegrasikan ke dalam kerangka manajemen risiko secara keseluruhan? <i>Does the company disclose that its Board identified key risk in relation to information technology including disruption, cyber security, and disaster recovery, to ensure that such risks are managed and integrated into the overall risk management framework?</i>	No	0

No	Parameters	Indicators	YES or NO or N/A Answers	Score
(B) D.6	Kinerja Dewan <i>Board Performance</i>	(B) D.6.1 Apakah perusahaan memiliki Komite Risiko tingkat dewan yang terpisah? <i>Does the company have a separate board level Risk Committee?</i>	Yes	1
Total Bonus				8

Bonus penilaian untuk praktik GCG pada periode Tahun Buku 2025 Perseroan memperoleh bonus sebanyak 8 (delapan) item penilaian, yaitu sebagai berikut:

1. **(B) A.1.1 +2 Poin.** Perseroan telah menerapkan pemungutan suara elektronik yang aman dan *real-time* secara *in-absentia* pada Rapat Umum Pemegang Saham sebagaimana tercantum dalam Laporan Tahunan (AR) Tahun Buku 2024 halaman 275.;
2. **(B) B.1.1 +2 Poin.** Perseroan telah mengungkapkan cara mereka mengelola risiko dan peluang terkait perubahan iklim sebagaimana tercantum dalam Laporan Tahunan (AR) Tahun Buku 2024 halaman 435.;
3. **(B) B.1.2 +2 Poin.** *Independent Assurance Statement Report* No. 0425/BD/0032/JK oleh PT. Moores Rowland Indonesia;
4. **(B) B.1.3 +2 Poin.** Perseroan telah mengungkapkan saluran keterlibatan dengan kelompok pemangku kepentingan dan bagaimana Perseroan menanggapi kekhawatiran pemangku kepentingan ESG (*Environmental, Social, and Governance*) sebagaimana tercantum dalam *Sustainable Report* (SR) Tahun 2024 halaman 29;
5. **(B) B.1.4 +2 Poin.** Perseroan telah mempunyai unit/divisi/komite yang secara khusus bertanggung jawab mengelola urusan keberlanjutan yang terintegrasi dengan fungsi *Corporate Strategy and Sustainability* berdasarkan Keputusan Direksi PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk. No.085700.K/OT.00/PDO/2024 tanggal 24 Desember 2024 tentang Bilahan Struktur Organisasi Dasar PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk.;
6. **(B) D.1.1 +2 Poin.** Berdasarkan susunan anggota Dewan Komisaris, diketahui bahwa Perseroan memiliki satu Komisaris Independen perempuan, yaitu **Ibu Conny Lolyta Rumondor**;
7. **(B) D.1.2 +2 Poin.** Perseroan telah mempunyai kebijakan dan mengungkapkan tujuan terukur untuk menerapkan keberagaman dewan dan melaporkan kemajuan dalam mencapai tujuannya, sebagaimana terlihat dalam Komposisi anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang ditunjuk RUPS memiliki keberagaman dari segi usia, jenis kelamin, latar belakang pendidikan, serta pengalaman yang dibutuhkan guna menunjang pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Perseroan memiliki dan menerapkan kebijakan dan target yang diperhitungkan dalam menerapkan kebijakan keberagaman Direksi dan Dewan Komisaris. Hal ini dilakukan dengan senantiasa patuh dan menjalankan persyaratan pengangkatan anggota Direksi dan Dewan Komisaris dengan memperhatikan peraturan-peraturan di bawah ini:
 1. Peraturan Menteri BUMN No. PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara;
 2. Peraturan Menteri BUMN No. PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara;
 3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, yang menekankan pada keahlian, integritas, kepemimpinan, pengalaman, perilaku yang baik, cakap melakukan perbuatan hukum, dan dedikasi yang tinggi untuk memajukan dan mengembangkan Perusahaan.
8. **(B) D.6.1 +2 Poin.** Perseroan telah memiliki Komite Risiko tingkat dewan yang terpisah. Pembentukan Komite Pemantau Manajemen Risiko dan Pengembangan Usaha sejalan dengan Peraturan Menteri BUMN No. PER-02/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara.

copy of PT PGN (Persero) Tbk