

LAPORAN PENILAIAN

**GCG BERDASARKAN ASEAN CORPORATE
GOVERNANCE SCORECARD (ACGS)**

PERIODE TAHUN BUKU 2025

PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk



PART D

Prinsip D : Tanggung Jawab Dewan (*Responsibilities of the Board*)

**PENILAIAN BERDASARKAN ASEAN CORPORATE GOVERNANCE SCORECARD PERIODE TAHUN BUKU 2025
PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) TBK**

Prinsip D: Tanggung Jawab Dewan (*Responsibilities of the Board*)

Pada prinsip Tanggung Jawab Dewan (*Responsibilities of the Board*) terdiri atas 5 (lima) parameter kunci sebagai berikut:

1. Tugas dan Tanggung Jawab Dewan
2. Struktur Dewan
3. Proses Dewan
4. Orang-Orang di Dewan
5. Kinerja Dewan

D.1 Tugas dan Tanggung Jawab Dewan

Parameter ini terdiri dari 6 (enam) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.1 (Tugas dan Tanggung Jawab Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Tanggung jawab dewan dan kebijakan tata kelola perusahaan yang jelas <i>Clearly defined board responsibilities and corporate governance policy</i>			
D.1.1	Apakah Perusahaan mengungkapkan kebijakan tata kelola perusahaan/piagam dewan? <i>Does the company disclose its corporate governance policy / board charter?</i>	Yes	1
D.1.2	Apakah jenis keputusan yang memerlukan persetujuan dewan Direksi/Komisaris diungkapkan? <i>Are the types of decisions requiring Board of Directors/Commissioners' approval disclosed?</i>	Yes	1
D.1.3	Apakah peran dan tanggung jawab Direksi/Komisaris disebutkan dengan jelas? <i>Are the roles and responsibilities of the Board of Directors/Commissioners clearly stated ?</i>	Yes	1
Visi/Misi Perusahaan <i>Corporate Vision/Mission</i>			
D.1.4	Apakah Perusahaan memiliki pernyataan visi dan misi yang diperbarui? <i>Does the company have an updated vision and mission statement?</i>	Yes	1
D.1.5	Apakah dewan Direksi memainkan peran utama dalam proses pengembangan dan peninjauan strategi perusahaan setidaknya setiap tahun? <i>Does the Board of Directors play a leading role in the process of developing and reviewing the company's strategy at least annually?</i>	Yes	1
D.1.6	Apakah dewan Direksi memiliki proses untuk meninjau, memantau dan mengawasi penerapan strategi Perusahaan? <i>Does the Board of Directors have a process to review, monitor and oversee the implementation of the corporate strategy</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.1			6

Dari 1 (satu) parameter pada **Prinsip D.1 (Tugas dan Tanggung Jawab Dewan)**, Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

D.2 Struktur Dewan

Parameter ini terdiri dari 24 (dua puluh empat) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

Copy of PT PGN (Persero) Tbk

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.2 (Struktur Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Kode Etik atau Perilaku Code of Ethics or Conduct			
D.2.1	Apakah rincian kode etik atau perilaku diungkapkan? <i>Are the details of the code of ethics or conduct disclosed?</i>	Yes	1
D.2.2	Apakah seluruh Direktur/Komisaris, manajemen senior, dan karyawan diharuskan mematuhi kode etik ini? <i>Are all Directors/Commissioners, senior management and employees required to comply with the code/s?</i>	Yes	1
D.2.3	Apakah Perusahaan memiliki proses untuk menerapkan dan memantau kepatuhan terhadap kode etik atau perilaku? <i>Does the company have a process to implement and monitor compliance with the code/s of ethics or conduct?</i>	Yes	1
Struktur & Komposisi Dewan Board Structure & Composition			
D.2.4	Apakah jumlah Direktur/Komisaris Independen minimal 50% dari dewan Direksi/Komisaris? <i>Do Independent Directors/Commissioners make up at least 50% of the Board of Directors/Commissioners?</i>	Yes	1
D.2.5	Apakah perusahaan mempunyai batasan masa jabatan sembilan tahun atau kurang atau 2 masa jabatan masing - masing lima tahun untuk Direktur/Komisaris Independen? 1 Jangka waktu lima tahun harus diwajibkan oleh undang-undang yang sudah ada sebelum diperkenalkannya ASEAN Corporate Governance Scorecard pada tahun 2011. <i>Does the company have a term limit of nine years or less or 2 terms of five years1 each for its Independent Directors/Commissioners? 1 The five years term must be required by legislation which pre-existed the introduction of the ASEAN Corporate Governance Scorecard in 2011</i>	Yes	1
D.2.6	Apakah Perusahaan telah menetapkan batas lima kursi dewan Direksi yang dapat dipegang oleh seorang Direktur/Komisaris \Independen/non-Eksekutif secara bersamaan? <i>Has the company set a limit of five board seats that an individual Independent/non-Executive Director/Commissioner may hold simultaneously?</i>	Yes	1
D.2.7	Apakah Perusahaan mempunyai Direktur Eksekutif yang menjabat pada lebih dari dua dewan perusahaan tercatat di luar grup? <i>Does the company have any Executive Directors who serve on more than two boards of listed companies outside of the group?</i>	No	1
Komite Nominasi Nominating Committee			
D.2.8	Apakah Perusahaan mempunyai Komite Nominasi? <i>Does the company have a Nominating Committee?</i>	Yes	1
D.2.9	Apakah Komite Nominasi terdiri dari mayoritas Direktur/Komisaris Independen? <i>Is the Nominating Committee comprised of a majority of Independent Directors/Commissioners?</i>	Yes	1
D.2.10	Apakah ketua Komite Nominasi merupakan Direktur/Komisaris Independen? <i>Is the chairman of the Nominating Committee an Independent Director/Commissioner?</i>	Yes	1
D.2.11	Apakah Perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/struktur tata kelola/ Piagam Komite Nominasi? <i>Does the company disclose the terms of reference/governance structure/charter of the Nominating Committee?</i>	Yes	1

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.2 (Struktur Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
D.2.12	Apakah kehadiran rapat Komite Nominasi diungkapkan dan jika demikian, apakah Komite Nominasi mengadakan pertemuan setidaknya dua kali dalam setahun? <i>Is the meeting attendance of the Nominating Committee disclosed and if so, did the Nominating Committee meet at least twice during the year?</i>	Yes	1
Komite Remunerasi/Komite Kompensasi Remuneration Committee / Compensation Committee			
D.2.13	Apakah Perusahaan mempunyai Komite Remunerasi? <i>Does the company have a Remuneration Committee?</i>	Yes	1
D.2.14	Apakah Komite Remunerasi seluruhnya terdiri dari Direktur/Komisaris non-Eksekutif dengan mayoritas Direktur/Komisaris Independen? <i>Is the Remuneration Committee comprised entirely of non-Executive Directors/Commissioners with a majority of Independent Directors/Commissioners?</i>	Yes	1
D.2.15	Apakah ketua Komite Remunerasi merupakan Direktur/Komisaris Independen? <i>Is the chairman of the Remuneration Committee an Independent Director/Commissioner?</i>	Yes	1
D.2.16	Apakah Perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/struktur tata kelola/piagam Komite Remunerasi? <i>Does the company disclose the terms of reference/ governance structure/ charter of the Remuneration Committee?</i>	Yes	1
D.2.17	Apakah kehadiran rapat Komite Remunerasi diungkapkan dan, jika demikian, apakah Komite Remunerasi mengadakan pertemuan setidaknya dua kali dalam setahun? <i>Is the meeting attendance of the Remuneration Committee disclosed and, if so, did the Remuneration Committee meet at least twice during the year?</i>	Yes	1
Komite Audit Audit Committee			
D.2.18	Apakah Perusahaan mempunyai Komite Audit? <i>Does the company have an Audit Committee?</i>	Yes	1
D.2.19	Apakah Komite Audit seluruhnya terdiri dari Direktur/Komisaris non-Eksekutif dengan mayoritas Direktur/Komisaris Independen? <i>Is the Audit Committee comprised entirely of non-Executive Directors/Commissioners with a majority of Independent Directors/Commissioners?</i>	Yes	1
D.2.20	Apakah ketua Komite Audit merupakan Direktur/Komisaris Independen? <i>Is the chairman of the Audit Committee an independent director/commissioner?</i>	Yes	1
D.2.21	Apakah Perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/struktur tata kelola/Piagam Komite Audit? <i>Does the company disclose the terms of reference/governance structure/charter of the Audit Committee?</i>	Yes	1
D.2.22	Apakah setidaknya salah satu Direktur/Komisaris Independen komite mempunyai keahlian akuntansi (kualifikasi atau pengalaman akuntansi)? <i>Does at least one of the independent directors/commissioners of the committee have accounting expertise (accounting qualification or experience)?</i>	Yes	1
D.2.23	Apakah kehadiran rapat Komite Audit diungkapkan dan, jika demikian, apakah Komite Audit mengadakan pertemuan setidaknya empat kali dalam setahun?	Yes	1

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.2 (Struktur Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
	<i>Is the meeting attendance of the Audit Committee disclosed and, if so, did the Audit Committee meet at least four times during the year?</i>		
D.2.24	Apakah Komite Audit mempunyai tanggung jawab utama untuk memberikan rekomendasi mengenai penunjukan dan pemberhentian auditor eksternal? <i>Does the Audit Committee have primary responsibility for recommendation on the appointment, and removal of the external auditor?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.2			24

Dari 24 (dua puluh empat) parameter pada Prinsip D.2 (Struktur Dewan), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

Note:

Pada indikator D.2.7 "Apakah Perusahaan mempunyai Direktur Eksekutif yang menjabat pada lebih dari dua dewan perusahaan tercatat di luar grup?" diberikan keterangan **No** namun tetap diberikan skor 1 (satu). Hal ini dikarenakan berdasarkan praktik tata kelola yang baik (best practice), Direktur Eksekutif tidak dianjurkan untuk menjabat pada lebih dari dua dewan perusahaan tercatat di luar grup. Berdasarkan hasil penilaian, Perseroan tidak memiliki Direktur Eksekutif yang menjabat pada lebih dari dua dewan perusahaan tercatat di luar grup.

D.3 Proses Dewan

Parameter ini terdiri dari 20 (dua puluh) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.3 (Proses Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Rapat dan kehadiran dewan Board meetings and attendance			
D.3.1	Apakah rapat dewan Direksi dijadwalkan sebelum awal tahun buku? <i>Are the board of directors meeting scheduled before the start of financial year?</i>	Yes	1
D.3.2	Apakah Dewan Direksi/Komisaris mengadakan pertemuan minimal enam kali dalam setahun? <i>Does the board of directors/commissioners meet at least six times during the year?</i>	Yes	1
D.3.3	Apakah masing-masing Direktur/Komisaris menghadiri setidaknya 75% dari seluruh rapat dewan yang diselenggarakan sepanjang tahun? <i>Has each of the directors/commissioners attended at least 75% of all the board meetings held during the year?</i>	Yes	1
D.3.4	Apakah Perusahaan mensyaratkan kuorum minimum minimal 2/3 untuk pengambilan keputusan dewan? <i>Does the company require a minimum quorum of at least 2/3 for board decisions?</i>	No	0
D.3.5	Apakah Direktur/Komisaris non-Eksekutif Perusahaan bertemu secara terpisah setidaknya satu kali dalam setahun tanpa kehadiran eksekutif? <i>Did the non-executive directors/commissioners of the company meet separately at least once during the year without any executives present?</i>	Yes	1
Akses ke informasi Access to information			
D.3.6	Apakah kertas rapat Dewan Direksi/Komisaris diberikan kepada dewan setidaknya lima hari kerja sebelum rapat dewan? <i>Are board papers for Board of Directors/Commissioners meetings provided to the board at least five business days in advance of the board meeting?</i>	Yes	1

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.3 (Proses Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
D.3.7	Apakah sekretaris perusahaan memainkan peran penting dalam mendukung dewan dalam melaksanakan tanggung jawabnya? <i>Does the company secretary play a significant role in supporting the board in discharging its responsibilities?</i>	Yes	1
D.3.8	Apakah sekretaris perusahaan terlatih dalam bidang hukum, akuntansi, atau praktik kesekretariatan perusahaan dan selalu mengikuti perkembangan yang relevan? <i>Is the company secretary trained in legal, accountancy or company secretarial practices and has kept abreast on relevant developments?</i>	Yes	1
Pengangkatan Dewan dan Pemilihan Kembali Board Appointments and Re-Election			
D.3.9	Apakah Perusahaan mengungkapkan kriteria yang digunakan dalam memilih Direktur/Komisaris baru? <i>Does the company disclose the criteria used in selecting new Directors/Commissioners?</i>	Yes	1
D.3.10	Apakah Perusahaan menjelaskan proses yang diikuti dalam menunjuk Direktur/Komisaris baru? <i>Did the company describe the process followed in appointing new Directors/Commissioners?</i>	Yes	1
D.3.11	Apakah seluruh Direktur/Komisaris dapat dipilih kembali setiap 3 tahun; atau 5 tahun untuk perusahaan tercatat di negara yang peraturan perundang-undangnya menetapkan jangka waktu masing-masing 5 tahun? 2 Jangka waktu lima tahun harus diwajibkan oleh undang-undang yang sudah ada sebelum diperkenalkannya ASEAN Corporate Governance Scorecard pada tahun 2011 <i>Are all Directors/Commissioners subject to re-election every 3 years; or 5 years for listed companies in countries whose legislation prescribes a term of 5 years? 2 The five years term must be required by legislation which pre-existed the introduction of the ASEAN Corporate Governance Scorecard in 2011</i>	Yes	1
Masalah Remunerasi Remuneration Matters			
D.3.12	Apakah Pemegang Saham atau Dewan Direksi menyetujui remunerasi Direktur Eksekutif dan/atau eksekutif senior? <i>Do the shareholders or the Board of Directors approve the remuneration of the Executive Directors and/or the senior executives?</i>	Yes	1
D.3.13	Apakah Perusahaan mempunyai standar yang terukur untuk menyelaraskan remunerasi berbasis kinerja bagi Direktur Eksekutif dan eksekutif senior dengan kepentingan jangka panjang perusahaan, seperti penarikan kembali bonus yang sudah diberikan? <i>Does the company have measurable standards to align the performance-based remuneration of the executive directors and senior executives with long-term interests of the company, such as claw back provision and deferred bonuses?</i>	Yes	1
Audit internal Internal Audit			
D.3.14	Apakah Perusahaan mempunyai fungsi audit internal tersendiri? <i>Does the company have a separate internal audit function?</i>	Yes	1
D.3.15	Apakah kepala audit internal sudah diidentifikasi atau, jika dialihdayakan, apakah nama perusahaan eksternal diungkapkan? <i>Is the head of internal audit identified or, if outsourced, is the name of the external firm disclosed?</i>	Yes	1

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.3 (Proses Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
D.3.16	Apakah pengangkatan dan pemberhentian auditor internal memerlukan persetujuan Komite Audit? <i>Does the appointment and removal of the internal auditor require the approval of the Audit Committee?</i>	Yes	1
Pengawasan Risiko Risk Oversight			
D.3.17	Apakah Perusahaan menetapkan prosedur pengendalian internal/kerangka manajemen risiko yang baik dan secara berkala meninjau efektivitas kerangka tersebut? <i>Does the company establish a sound internal control procedures/risk management framework and periodically review the effectiveness of that framework?</i>	Yes	1
D.3.18	Apakah Laporan Tahunan/Laporan CG Tahunan mengungkapkan bahwa Dewan Direksi/Komisaris telah melakukan peninjauan terhadap pengendalian material perusahaan (termasuk pengendalian operasional, keuangan dan kepatuhan) dan sistem manajemen risiko? <i>Does the Annual Report/Annual CG Report disclose that the Board of Directors/Commissioners has conducted a review of the company's material controls (including operational, financial and compliance controls) and risk management systems?</i>	Yes	1
D.3.19	Apakah Perusahaan mengungkapkan risiko-risiko utama yang secara material dihadapi oleh Perusahaan (yaitu keuangan, operasional termasuk TI, lingkungan hidup, sosial, ekonomi)? <i>Does the company disclose the key risks to which the company is materially exposed to (i.e. financial, operational including IT, environmental, social, economic)?</i>	Yes	1
D.3.20	Apakah Laporan Tahunan/Laporan CG Tahunan memuat pernyataan Direksi/Komisaris atau Komite Audit yang mengomentari kecukupan pengendalian internal/sistem manajemen risiko perusahaan? <i>Does the Annual Report/Annual CG Report contain a statement from the Board of Directors/Commissioners or Audit Committee commenting on the adequacy of the company's internal controls/risk management systems?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.3			19

Dari 20 (dua puluh) parameter pada **Prinsip D.3 (Proses Dewan)**, Perseroan telah:

- Menerapkan **19 (sembilan belas)** indikator, yaitu indikator D.3.1, D.3.2, D.3.3, D.3.5, D.3.6, D.3.7, D.3.8, D.3.9, D.3.10, D.3.11, D.3.12, D.3.13, D.3.14, D.3.15, D.3.16, D.3.17, D.3.18, D.3.19, dan D.3.20
- Terdapat **1 (satu)** indikator yang tidak dapat diterapkan (**Not Applicable/NA**), yaitu indikator D.3.4.
 - Apakah Perusahaan mensyaratkan kuorum minimum minimal 2/3 untuk pengambilan keputusan dewan? Perseroan belum menerapkan hal tersebut, karena berdasarkan hasil kajian dokumen Anggaran Dasar Perseroan No 17 Tanggal 26 Januari 2026 Pasal 13 ayat (13) tentang Rapat Direksi, disebutkan bahwa Rapat Direksi adalah sah dan berhak mengambil keputusan yang mengikat apabila dihadiri dan/atau diwakili oleh lebih dari ½ (satu per dua) jumlah anggota Direksi.

D.4 Orang-Orang di Dewan

Parameter ini terdiri dari 6 (enam) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap item pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.4 (Orang-Orang di Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Ketua Dewan Board Chairman			
D.4.1	Apakah ada orang yang berbeda yang mengambil peran sebagai ketua dan CEO? <i>Do different persons assume the roles of chairman and CEO?</i>	Yes	1
D.4.2	Apakah ketuanya adalah Direktur/Komisaris Independen? <i>Is the chairman an independent director/commissioner?</i>	Yes	1
D.4.3	Apakah ada di antara Direktur yang merupakan mantan CEO Perusahaan dalam 2 tahun terakhir? <i>Is any of the directors a former CEO of the company in the past 2 years?</i>	Yes	1
D.4.4	Apakah peran dan tanggung jawab ketua diungkapkan? <i>Are the roles and responsibilities of the chairman disclosed?</i>	Yes	1
Direktur Independen Utama Lead Independent Director			
D.4.5	Jika Ketua tidak independen, apakah Dewan telah menunjuk Pemimpin/Direktur Independen Senior dan apakah perannya telah ditetapkan? <i>If the Chairman is not independent, has the Board appointed a Lead/Senior Independent Director and has his/her role been defined?</i>	No	1
Keterampilan dan Kompetensi Skills and Competencies			
D.4.6	Apakah setidaknya satu Direktur/Komisaris non-Eksekutif mempunyai pengalaman kerja di sektor utama tempat Perusahaan beroperasi? <i>Does at least one non-executive director/commissioner have prior working experience in the major sector that the company is operating in?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.4			6

Dari 6 (enam) parameter pada Prinsip D.4 (Orang-orang di Dewan), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

Note:

Pada indikator D.4.5 "Jika Ketua tidak independen, apakah Dewan telah menunjuk Pemimpin/Direktur Independen Senior dan apakah perannya telah ditetapkan?"

diberikan keterangan **No** namun tetap diberikan skor 1 (satu). Hal ini dikarenakan Direktur Utama Perseroan bersifat independen, sehingga berdasarkan praktik tata kelola yang baik (best practice) penunjukan Pemimpin/Direktur Independen Senior tidak diperlukan.

D.5 Kinerja Dewan

Parameter ini terdiri dari 7 (tujuh) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap item pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.5 (Kinerja Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Pengembangan Direksi Directors Development			
D.5.1	Apakah Perusahaan mempunyai program orientasi bagi Direksi/Komisaris baru?	Yes	1

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.5 (Kinerja Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
	<i>Does the company have orientation programmes for new directors/commissioners?</i>		
D.5.2	Apakah Perusahaan mempunyai kebijakan dan praktik serta program aktual yang mendorong direksi/komisaris untuk mengikuti program pendidikan profesi berkelanjutan atau berkelanjutan? <i>Does the company have a policy and actual practice and programs that encourages directors/commissioners to attend on-going or continuous professional education programmes?</i>	Yes	1
Penunjukan dan Kinerja CEO/Manajemen Eksekutif CEO/Executive Management Appointments and Performance			
D.5.3	Apakah Perusahaan mengungkapkan proses bagaimana dewan Direksi/Komisaris merencanakan suksesi CEO/Direktur Utama/ Presiden dan manajemen kunci? <i>Does the company disclose the process on how the Board of Directors/Commissioners plans for the succession of the CEO/Managing Director/President and key management?</i>	Yes	1
D.5.4	Apakah Dewan Direksi/Komisaris melakukan penilaian kinerja tahunan terhadap CEO/Direktur Utama/Presiden? <i>Does the board of directors/commissioners conduct an annual performance assessment of the CEO/Managing Director/President?</i>	Yes	1
Penilaian Dewan Board Appraisal			
D.5.5	Apakah Perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan terhadap Dewan Direksi/Komisaris dan mengungkapkan kriteria serta proses yang dilakukan untuk penilaian tersebut? <i>Did the company conduct an annual performance assessment of the board of directors/commissioners and disclose the criteria and process followed for the assessment?</i>	Yes	1
Penilaian Direktur Director Appraisal			
D.5.6	Apakah Perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan terhadap masing-masing Direktur/Komisaris dan mengungkapkan kriteria dan proses yang diikuti untuk penilaian tersebut? <i>Did the company conduct an annual performance assessment of the individual directors/commissioners and disclose the criteria and process followed for the assessment?</i>	Yes	1
Penilaian Komite Committee Appraisal			
D.5.7	Apakah Perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan terhadap komite dewan dan mengungkapkan kriteria serta proses yang diikuti untuk penilaian tersebut? <i>Did the company conduct an annual performance assessment of the board committees and disclose the criteria and process followed for the assessment?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.5			7

Dari 7 (tujuh) parameter pada Prinsip D.7 (Kinerja Dewan), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk Prinsip D (*Responsibilities of the Board*):

HASIL PENILAIAN PRAKTIK GCG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP *RESPONSIBILITIES OF THE BOARD*

SKOR CG UNTUK PRINSIP <i>RESPONSIBILITIES OF THE BOARD</i>							
No	Parameter Penentu	Jumlah Parameter Keseluruhan	Jumlah N/A	Jumlah Parameter Setelah Dikurangi N/A	Diterapkan	Belum Diterapkan	Skor per Komponen
1	Peran dan Tanggung Jawab Dewan	6	0	6	6	0	100,00%
2	Struktur Dewan	24	0	24	24	0	100,00%
3	Proses Dewan	20	0	20	19	1	95,00%
4	Orang-Orang di Dewan	6	0	6	6	0	100,00%
5	Kinerja Dewan	7	0	7	7	0	100,00%
TOTAL PERTANYAAN YANG DITERAPKAN DENGAN PRINSIP <i>RESPONSIBILITIES OF THE BOARD</i>		63	0	63	62	1	98,41%

Dari total 63 (enam puluh tiga) item parameter pada Prinsip D (Tanggung Jawab Dewan), tidak terdapat parameter yang berstatus *Not Applicable (N/A)*, sehingga seluruh parameter dapat diujikan. Berdasarkan hasil penilaian, Perseroan telah menerapkan 62 (enam puluh dua) item parameter, dan masih terdapat 1 (satu) item parameter yang **Belum Diterapkan** oleh Perseroan sampai dengan akhir Tahun Buku 2025, yaitu parameter D.3.4.

RANGKUMAN HASIL PENILAIAN KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) TBK UNTUK PENILAIAN TINGKAT 1 (Prinsip A s.d. D)

Prinsip	Jumlah Item Penilaian	Jumlah N/A	Jumlah Parameter Setelah Dikurangi N/A	Total Item Penilaian yang Telah Diterapkan	Total Item Penilaian yang Belum Diterapkan	Bobot	Skor
A	30	4	26	25	1	20	19,23
B	22	0	22	22	0	15	15,00
C	34	0	34	34	0	25	25,00
D	63	0	63	62	1	40	39,37
Level 1 Score	149	4	145	143	2	100	98,60

Berdasarkan 149 (seratus empat puluh sembilan) item penilaian *Level 1 ACGS Revised October 2023 (Version 2 March 2024)*, terdapat 4 (empat) item parameter yang berstatus *Not Applicable (N/A)*, sehingga jumlah item yang dapat diujikan adalah sebanyak 145 (seratus empat puluh lima) parameter.

Dari jumlah tersebut, Perseroan telah menerapkan 143 (seratus empat puluh tiga) item parameter dan terdapat 2 (dua) item parameter yang **Belum Diterapkan**. Dengan demikian, total *Corporate Governance Score* Perseroan pada penilaian *Level 1 ACGS* adalah sebesar 98,60 poin.

copy of PT PGN (Persero) Tbk