

LAPORAN PENILAIAN

**GCG BERDASARKAN ASEAN CORPORATE
GOVERNANCE SCORECARD (ACGS)**

PERIODE TAHUN BUKU 2025

PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk



PART B

Prinsip B : Keberlanjutan dan Ketahanan (*Sustainability and Resilience*)

Copy of PT PGN (Persero) Tbk

**PENILAIAN BERDASARKAN ASEAN CORPORATE GOVERNANCE SCORECARD PERIODE TAHUN BUKU 2025
PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) TBK**

Prinsip B: Keberlanjutan dan Ketahanan (*Sustainability and Resilience*)

Pada Prinsip Berkelanjutan dan Ketahanan (*Sustainability and Resilience*) terdiri atas 7 (tujuh) parameter kunci sebagai berikut:

1. Pengungkapan terkait keberlanjutan harus konsisten, dapat dibandingkan, dan dapat diandalkan, serta mencakup informasi material yang bersifat retrospektif dan berwawasan ke depan yang dianggap penting oleh investor dalam membuat keputusan investasi atau pemungutan suara.
2. Kerangka tata kelola perusahaan harus memungkinkan terjadinya dialog antara perusahaan, Pemegang Saham, dan pemangku kepentingan untuk bertukar pandangan mengenai masalah keberlanjutan.
3. Kerangka kerja tata kelola perusahaan harus memastikan bahwa dewan Direksi secara memadai mempertimbangkan risiko dan peluang keberlanjutan yang material ketika memenuhi fungsi utama mereka dalam meninjau, memantau, dan memandu praktik tata kelola, pengungkapan informasi, strategi, manajemen risiko, dan sistem pengendalian internal, termasuk sehubungan dengan risiko fisik dan transisi yang berkaitan dengan iklim.
4. Kerangka kerja tata kelola perusahaan harus mengakui hak-hak pemangku kepentingan yang ditetapkan oleh hukum atau melalui kesepakatan bersama dan mendorong kerja sama aktif antara perusahaan dan pemangku kepentingan dalam menciptakan kekayaan, lapangan kerja, dan keberlanjutan perusahaan yang sehat secara finansial.
5. Apabila kepentingan pemangku kepentingan dilindungi oleh undang-undang, maka pemangku kepentingan harus mempunyai kesempatan untuk mendapatkan ganti rugi yang efektif atas pelanggaran hak-hak mereka.
6. Mekanisme partisipasi karyawan harus dibiarkan berkembang.
7. Para pemangku kepentingan termasuk karyawan perorangan dan badan perwakilan mereka, harus dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka tentang praktik-praktik ilegal atau tidak etis kepada dewan Direksi dan hak-hak mereka tidak boleh dikompromikan untuk melakukan hal ini.

B.1 Pengungkapan Terkait Keberlanjutan Harus Konsisten, Dapat Dibandingkan, dan Dapat Diandalkan, serta Mencakup Informasi Material yang Bersifat Retrospektif dan Berwawasan ke Depan yang Dianggap Penting oleh Investor Dalam Membuat Keputusan Investasi atau Pemungutan Suara

Parameter ini terdiri dari 6 (enam) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terhadap praktik GCG di perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.1 (Pengungkapan Terkait Keberlanjutan Harus Konsisten, Dapat Dibandingkan, dan Dapat Diandalkan, serta Mencakup Informasi Material yang Bersifat Retrospektif dan Berwawasan ke Depan yang Dianggap Penting oleh Investor Dalam Membuat Keputusan Investasi atau Pemungutan Suara)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Informasi penting terkait Keberlanjutan harus disebutkan <i>Material Sustainability-related information should be specified</i>			
B.1.1	Apakah Perusahaan mengidentifikasi/melaporkan topik-topik ESG (<i>Environmental, Social, and Governance</i>) yang penting bagi strategi organisasi? <i>Does the company identify/report ESG topics that are material to the organization's strategy?</i>	Yes	1
B.1.2	Apakah Perusahaan mengidentifikasi perubahan iklim sebagai sebuah isu? <i>Does the company identify climate change as an issue?</i>	Yes	1
B.1.3	Apakah Perusahaan mengadopsi kerangka atau standar pelaporan keberlanjutan yang diakui secara internasional (yaitu GRI, Pelaporan Terintegrasi, SASB, Standar Pengungkapan Keberlanjutan IFRS)? <i>Does the company adopt an internationally recognized reporting framework or standard for sustainability (i.e. GRI, Integrated Reporting, SASB, IFRS Sustainability Disclosure Standards)?</i>	Yes	1
Jika Perusahaan secara publik menetapkan tujuan atau target terkait keberlanjutan, kerangka pengungkapan harus menyediakan metrik yang andal dan diungkapkan secara berkala dalam bentuk yang mudah diakses.			

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.1 (Pengungkapan Terkait Keberlanjutan Harus Konsisten, Dapat Dibandingkan, dan Dapat Diandalkan, serta Mencakup Informasi Material yang Bersifat Retrospektif dan Berwawasan ke Depan yang Dianggap Penting oleh Investor Dalam Membuat Keputusan Investasi atau Pemungutan Suara)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
<i>If a company publicly sets a sustainability-related goal or target, the disclosure framework should provide that reliable metrics are regularly disclosed in an easily accessible form.</i>			
B.1.4	Apakah Perusahaan mengungkapkan target keberlanjutan kuantitatif? <i>Does the company disclose quantitative sustainability target?</i>	Yes	1
B.1.5	Apakah Perusahaan mengungkapkan kemajuan kinerja terkait keberlanjutan sehubungan dengan target yang telah ditetapkan sebelumnya? <i>Does the company disclose sustainability-related performance progress in relation to its previously set targets?</i>	Yes	1
B.1.6	Apakah Perusahaan memastikan bahwa Laporan Keberlanjutan/Pelaporannya telah ditinjau dan/atau disetujui oleh Dewan atau Komite Dewan? <i>Does the company confirm that its Sustainability Report / Reporting is reviewed and /or approved by the Board or Board Committee?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.1			6

Dari 6 (enam) parameter pada Prinsip B.1 (Pengungkapan Terkait Keberlanjutan Harus Konsisten, Dapat Dibandingkan, dan Dapat Diandalkan, serta Mencakup Informasi Material yang Bersifat Retrospektif dan Berwawasan ke Depan yang Dianggap Penting oleh Investor Dalam Membuat Keputusan Investasi atau Pemungutan Suara), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

B.2 Kerangka Tata Kelola Perusahaan Harus Memungkinkan Terjadinya Dialog Antara Perusahaan, Pemegang Saham, dan Pemangku Kepentingan untuk Bertukar Pandangan Mengenai Masalah Keberlanjutan

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.2 (Kerangka Tata Kelola Perusahaan Harus Memungkinkan Terjadinya Dialog Antara Perusahaan, Pemegang Saham, dan Pemangku Kepentingan untuk Bertukar Pandangan Mengenai Masalah Keberlanjutan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
B.2.1	Apakah Perusahaan melibatkan pemangku kepentingan internal untuk bertukar pandangan dan mengumpulkan umpan balik mengenai permasalahan keberlanjutan yang penting bagi bisnis Perusahaan? <i>Does the company engage internal stakeholders to exchange views and gather feedback on sustainability matters that are material to the business of the company?</i>	Yes	1
B.2.2	Apakah Perusahaan melibatkan pemangku kepentingan eksternal untuk bertukar pandangan dan mengumpulkan umpan balik mengenai permasalahan keberlanjutan yang penting bagi bisnis Perusahaan? <i>Does the company engage external stakeholders to exchange views and gather feedback on sustainability matters that are material to the business of the company?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.2			2

Dari 2 (dua) parameter pada Prinsip B.2 (Kerangka Tata Kelola Perusahaan Harus Memungkinkan Terjadinya Dialog Antara Perusahaan, Pemegang Saham, dan Pemangku Kepentingan untuk Bertukar Pandangan Mengenai Masalah Keberlanjutan), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

B.3 Kerangka Kerja Tata Kelola Perusahaan Harus Memastikan Bahwa Dewan Direksi Secara Memadai Mempertimbangkan Risiko dan Peluang Keberlanjutan yang Material Ketika Memenuhi Fungsi Utama Mereka Dalam Meninjau, Memantau, dan Memandu Praktik Tata

Kelola, Pengungkapan Informasi, Strategi, Manajemen Risiko, dan Sistem Pengendalian Internal, Termasuk Sehubungan Dengan Risiko Fisik dan Transisi Risiko yang Berkaitan dengan Iklim

Parameter ini terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.3 (Kerangka Kerja Tata Kelola Perusahaan Harus Memastikan Bahwa Dewan Direksi Secara Memadai Mempertimbangkan Risiko dan Peluang Keberlanjutan yang Material Ketika Memenuhi Fungsi Utama Mereka Dalam Meninjau, Memantau, dan Memandu Praktik Tata Kelola, Pengungkapan Informasi, Strategi, Manajemen Risiko, dan Sistem Pengendalian Internal, Termasuk Sehubungan Dengan Risiko Fisik dan Transisi Risiko yang Berkaitan dengan Iklim)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
B.3.1	Apakah Perusahaan mengungkapkan bahwa dewan melakukan peninjauan setiap tahun untuk memastikan struktur modal dan utang Perusahaan sesuai dengan tujuan strategis dan selera risiko yang terkait? <i>Does the company disclose that the board reviews on an annual basis that the company's capital and debt structure is compatible with its strategic goals and its associated risk appetite?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.3			1

Dari 1 (satu) parameter pada Prinsip B.3 (Kerangka Kerja Tata Kelola Perusahaan Harus Memastikan Bahwa Dewan Direksi Secara Memadai Mempertimbangkan Risiko dan Peluang Keberlanjutan yang Material Ketika Memenuhi Fungsi Utama Mereka Dalam Meninjau, Memantau, dan Memandu Praktik Tata Kelola, Pengungkapan Informasi, Strategi, Manajemen Risiko, dan Sistem Pengendalian Internal, Termasuk Sehubungan Dengan Risiko Fisik dan Transisi Risiko yang Berkaitan dengan Iklim), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

B.4 Kerangka Kerja Tata Kelola Perusahaan Harus Mengakui Hak-Hak Pemangku Kepentingan yang Ditetapkan oleh Hukum atau Melalui Kesepakatan Bersama dan Mendorong Kerja Sama Aktif antara Perusahaan dan Pemangku Kepentingan dalam Menciptakan Kekayaan, Lapangan Kerja, dan Keberlanjutan Perusahaan yang Sehat Secara Finansial

Parameter ini terdiri dari 7 (tujuh) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.4 (Kerangka Kerja Tata Kelola Perusahaan Harus Mengakui Hak-hak Pemangku Kepentingan yang Ditetapkan oleh Hukum atau Melalui Kesepakatan Bersama dan Mendorong Kerja Sama Aktif antara Perusahaan dan Pemangku Kepentingan dalam Menciptakan Kekayaan, Lapangan Kerja, dan Keberlanjutan Perusahaan yang Sehat Secara Finansial)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Apakah perusahaan mengungkapkan kebijakan dan praktik yang membahas: <i>Does the company disclose a policy and practices that address :</i>			
B.4.1	Keberadaan dan ruang lingkup upaya Perusahaan dalam mengatasi kesejahteraan pelanggan? <i>The existence and scope of the company's efforts to address customers' welfare?</i>	Yes	1
B.4.2	Prosedur pemilihan pemasok/kontraktor? <i>Supplier/contractor selection procedures?</i>	Yes	1
B.4.3	Upaya Perusahaan untuk memastikan rantai nilainya ramah lingkungan atau konsisten dengan mendorong pembangunan berkelanjutan? <i>The company's efforts to ensure that its value chain is environmentally friendly or is consistent with promoting sustainable development?</i>	Yes	1
B.4.4	Upaya Perusahaan untuk berinteraksi dengan masyarakat di mana mereka beroperasi?	Yes	1

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.4 (Kerangka Kerja Tata Kelola Perusahaan Harus Mengakui Hak-hak Pemangku Kepentingan yang Ditetapkan oleh Hukum atau Melalui Kesepakatan Bersama dan Mendorong Kerja Sama Aktif antara Perusahaan dan Pemangku Kepentingan dalam Menciptakan Kekayaan, Lapangan Kerja, dan Keberlanjutan Perusahaan yang Sehat Secara Finansial)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
	<i>The company's efforts to interact with the communities in which they operate?</i>		
B.4.5	Program dan prosedur antikorupsi Perusahaan? <i>The company's anti-corruption programmes and procedures?</i>	Yes	1
B.4.6	Bagaimana hak-hak kreditur dilindungi? <i>How creditors rights are safeguarded?</i>	Yes	1
B.4.7	Apakah Perusahaan mempunyai laporan/bagian terpisah yang membahas upayanya dalam isu lingkungan/ekonomi dan sosial? <i>Does the company have a separate report/section that discusses its efforts on environment/economy and social issues?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.4			7

Dari 7 (tujuh) parameter pada Prinsip B.4 (Kerangka Kerja Tata Kelola Perusahaan Harus Mengakui Hak-hak Pemangku Kepentingan yang Ditetapkan oleh Hukum atau Melalui Kesepakatan Bersama dan Mendorong Kerja Sama Aktif antara Perusahaan dan Pemangku Kepentingan dalam Menciptakan Kekayaan, Lapangan Kerja, dan Keberlanjutan Perusahaan yang Sehat Secara Finansial), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

B.5 Apabila Kepentingan Pemangku Kepentingan Dilindungi oleh Undang-undang, Maka Pemangku Kepentingan Harus Mempunyai Kesempatan untuk Mendapatkan Ganti Rugi yang Efektif atas Pelanggaran Hak-hak Mereka

Parameter ini terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terhadap praktik GCG yang ada di Perusahaan. Berikut ini hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.5 (Apabila Kepentingan Pemangku Kepentingan Dilindungi oleh Undang-undang, Maka Pemangku Kepentingan Harus Mempunyai Kesempatan untuk Mendapatkan Ganti Rugi yang Efektif atas Pelanggaran Hak-hak Mereka)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
B.5.1	Apakah Perusahaan memberikan rincian kontak melalui situs web Perusahaan atau Laporan Tahunan yang dapat digunakan oleh pemangku kepentingan (misalnya pelanggan, pemasok, masyarakat umum, dll.) untuk menyuarakan keprihatinan dan/atau keluhan mereka atas kemungkinan pelanggaran hak-hak mereka? <i>Does the company provide contact details via the company's website or Annual Report which stakeholders (e.g. customers, suppliers, general public etc.) can use to voice their concerns and/or complaints for possible violation of their rights?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.5			1

Dari 1 (satu) parameter pada Prinsip B.5 (Apabila Kepentingan Pemangku Kepentingan Dilindungi oleh Undang-undang, Maka Pemangku Kepentingan Harus Mempunyai Kesempatan untuk Mendapatkan Ganti Rugi yang Efektif atas Pelanggaran Hak-hak Mereka) Perseroan telah menerapkan parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

B.6 Mekanisme Partisipasi Karyawan Harus Dibiarkan Berkembang

Parameter ini terdiri dari 3 (tiga) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terhadap praktik GCG yang ada di perusahaan. Berikut ini hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.6 (Mekanisme Partisipasi Karyawan Harus Dibiarkan Berkembang)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
B.6.1	Apakah Perusahaan secara eksplisit mengungkapkan kebijakan dan praktik mengenai Kesehatan, Keselamatan, dan Kesejahteraan karyawannya? <i>Does the company explicitly disclose the policies and practices on health, safety and welfare for its employees?</i>	Yes	1
B.6.2	Apakah Perusahaan secara eksplisit mengungkapkan kebijakan dan praktik program pelatihan dan pengembangan bagi karyawannya? <i>Does the company explicitly disclose the policies and practices on training and development programmes for its employees?</i>	Yes	1
B.6.3	Apakah Perusahaan memiliki kebijakan penghargaan/kompensasi yang memperhitungkan kinerja Perusahaan di luar ukuran keuangan jangka pendek? <i>Does the company have a reward/compensation policy that accounts for the performance of the company beyond short-term financial measures?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.6			3

Dari 3 (tiga) parameter pada Prinsip B.6 (Mekanisme Partisipasi Karyawan Harus Dibiarkan Berkembang), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

B.7 Para Pemangku Kepentingan Termasuk Karyawan Perorangan dan Badan Perwakilan Mereka, Harus Dapat Secara Bebas Mengkomunikasikan Keprihatinan Mereka Tentang Praktik-praktik Ilegal atau Tidak Etis Kepada Dewan Direksi dan Hak-hak Mereka Tidak Boleh Dikompromikan untuk Melakukan Hal Ini

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terhadap praktik GCG yang ada di perusahaan. Berikut ini hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.7 (Para Pemangku Kepentingan Termasuk Karyawan Perorangan dan Badan Perwakilan Mereka, Harus Dapat Secara Bebas Mengkomunikasikan Keprihatinan Mereka Tentang Praktik-Praktik Ilegal atau Tidak Etis Kepada Dewan Direksi dan Hak-hak Mereka Tidak Boleh Dikompromikan untuk Melakukan Hal Ini)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
B.7.1	Apakah Perusahaan memiliki kebijakan <i>whistleblowing</i> yang mencakup tata cara pengaduan karyawan dan pemangku kepentingan lainnya mengenai dugaan perilaku ilegal dan tidak etis serta memberikan rincian kontak melalui situs web Perusahaan atau Laporan Tahunan <i>Does the company have a whistle blowing policy which includes procedures for complaints by employees and other stakeholders concerning alleged illegal and unethical behaviour and provide contact details via the company's website or annual report</i>	Yes	1
B.7.2	Apakah Perusahaan mempunyai kebijakan atau prosedur untuk melindungi karyawan/orang yang mengungkap dugaan perilaku ilegal/tidak etis dari tindakan pembalasan? <i>Does the company have a policy or procedures to protect an employee/person who reveals alleged illegal/unethical behaviour from retaliation?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.7			2

Dari 2 (dua) parameter pada Prinsip B.7 (Para Pemangku Kepentingan Termasuk Karyawan Perorangan dan Badan Perwakilan Mereka, Harus Dapat Secara Bebas Mengkomunikasikan Keprihatinan Mereka Tentang Praktik-praktik Ilegal atau Tidak Etis Kepada Dewan Direksi dan Hak-hak Mereka Tidak Boleh Dikompromikan untuk Melakukan Hal Ini), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

**Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan Perusahaan untuk
Prinsip B (*Sustainability and Resilience*):**

HASIL PENILAIAN PRAKTIK GCG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP *SUSTAINABILITY AND RESILIENCE*

SKOR CG UNTUK PRINSIP <i>SUSTAINABILITY AND RESILIENCE</i>							
No	Parameter Penentu	Jumlah Parameter	Jumlah N/A	Jumlah Parameter Setelah dikurangi N/A	Diterap-kan	Belum diterap-kan	Skor per Komponen
1	Pengungkapan terkait keberlanjutan harus konsisten, dapat dibandingkan, dan dapat diandalkan, serta mencakup informasi material yang bersifat retrospektif dan berwawasan ke depan yang dianggap penting oleh investor dalam membuat keputusan investasi atau pemungutan suara.	6	0	6	6	0	100,00%
2	Kerangka tata kelola perusahaan harus memungkinkan terjadinya dialog antara perusahaan, Pemegang Saham, dan pemangku kepentingan untuk bertukar pandangan mengenai masalah keberlanjutan	2	0	2	2	0	100,00%
3	Kerangka kerja tata kelola perusahaan harus memastikan bahwa dewan direksi secara memadai mempertimbangkan risiko dan peluang keberlanjutan yang material ketika memenuhi fungsi utama mereka dalam meninjau, memantau, dan memandu praktik tata kelola, pengungkapan informasi, strategi, manajemen risiko, dan sistem pengendalian internal, termasuk sehubungan dengan risiko fisik dan transisi yang berkaitan dengan iklim	1	0	1	1	0	100,00%
4	Kerangka kerja tata kelola perusahaan harus mengakui hak-hak pemangku kepentingan yang ditetapkan oleh hukum atau melalui kesepakatan bersama dan mendorong kerja sama aktif antara perusahaan dan pemangku kepentingan dalam menciptakan kekayaan, lapangan kerja, dan keberlanjutan perusahaan yang sehat secara finansial	7	0	7	7	0	100,00%
5	Apabila kepentingan pemangku kepentingan dilindungi oleh undang-undang, maka pemangku kepentingan harus mempunyai kesempatan untuk mendapatkan ganti rugi yang efektif atas pelanggaran hak-hak mereka.	1	0	1	1	0	100,00%
6	Mekanisme partisipasi karyawan harus dibiarkan berkembang.	3	0	3	3	0	100,00%

SKOR CG UNTUK PRINSIP SUSTAINABILITY AND RESILIENCE							
No	Parameter Penentu	Jumlah Parameter	Jumlah N/A	Jumlah Parameter Setelah dikurangi N/A	Diterap -kan	Belum diterap -kan	Skor per Komponen
7	Para pemangku kepentingan termasuk karyawan perorangan dan badan perwakilan mereka, harus dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka tentang praktik-praktik ilegal atau tidak etis kepada dewan direksi dan hak-hak mereka tidak boleh dikompromikan untuk melakukan hal ini.	2	0	2	2	0	100,00%
TOTAL PERTANYAAN YANG DITERAPKAN DENGAN PRINSIP SUSTAINABILITY AND RESILIENCE		22	0	22	22	0	100,00%

Dari total 22 (dua puluh dua) item parameter pada Prinsip B (Keberlanjutan dan Ketahanan), tidak terdapat parameter yang berstatus **Not Applicable (N/A)**, sehingga seluruh parameter dapat diujikan. Dengan demikian berdasarkan hasil penilaian, Perseroan telah menerapkan seluruh parameter pada Prinsip B.

4.3. Prinsip C: Pengungkapan dan Transparansi (*Disclosure and Transparency*)

Pada prinsip Pengungkapan dan Transparansi (*Disclosure and Transparency*) terdiri atas 10 (sepuluh) parameter kunci sebagai berikut:

1. Struktur kepemilikan yang transparan
2. Kualitas Laporan Tahunan
3. Remunerasi anggota Dewan dan Eksekutif Kunci
4. Pengungkapan transaksi pihak berelasi (RPT)
5. Direksi dan Komisaris berurusan dengan saham perusahaan
6. Auditor Eksternal dan laporan auditor
7. Media komunikasi
8. Penyampaian/penerbitan Laporan Tahunan /Keuangan yang tepat waktu
9. Situs web perusahaan
10. Hubungan dengan Investor

C.1 Struktur Kepemilikan yang Transparan

Parameter ini terdiri dari 5 (lima) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut.

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.1 (Struktur Kepemilikan yang Transparan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
C.1.1	Apakah informasi kepemilikan saham mengungkapkan identitas pemilik manfaat yang memiliki 5% kepemilikan saham atau lebih? <i>Does the information on shareholdings reveal the identity of beneficial owners, holding 5% shareholding or more?</i>	Yes	1
C.1.2	Apakah Perusahaan mengungkapkan kepemilikan saham langsung dan tidak langsung (yang dianggap) dari Pemegang Saham utama dan/atau substansial? <i>Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of major and/or substantial shareholders?</i>	Yes	1
C.1.3	Apakah Perusahaan mengungkapkan kepemilikan saham langsung dan tidak langsung (dianggap) oleh Direktur (Komisaris)? <i>Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of Directors (Commissioners)?</i>	Yes	1
C.1.4	Apakah Perusahaan mengungkapkan kepemilikan saham manajemen senior secara langsung dan tidak langsung (dianggap)? <i>Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of senior management?</i>	Yes	1
C.1.5	Apakah Perusahaan mengungkapkan rincian perusahaan induk/induk, anak perusahaan, perusahaan asosiasi, usaha patungan, dan perusahaan/kendaraan bertujuan khusus (SPE)/ (SPV)? <i>Does the company disclose details of the parent/holding company, subsidiaries, associates, joint ventures and special purpose enterprises/ vehicles (SPEs)/ (SPVs)?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.1			5

Dari 5 (lima) parameter pada Prinsip C.1 (Struktur Kepemilikan yang Transparan), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

C.2 Kualitas Laporan Tahunan

Parameter ini terdiri dari 6 (enam) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap item pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.2 (Kualitas Laporan Tahunan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Apakah laporan tahunan perusahaan mengungkapkan item-item berikut? <i>Does the company's annual report disclose the following items</i>			
C.2.1	Tujuan Perusahaan <i>Corporate objectives</i>	Yes	1
C.2.2	Indikator kinerja keuangan <i>Financial performance indicators</i>	Yes	1
C.2.3	Indikator kinerja non keuangan <i>Non-financial performance indicators</i>	Yes	1
C.2.4	Kebijakan dividen <i>Dividend policy</i>	Yes	1
C.2.5	Rincian biografi (setidaknya usia, kualifikasi akademik, tanggal penunjukan pertama, pengalaman yang relevan, dan jabatan Direktur lainnya di perusahaan tercatat) dari seluruh Direktur/Komisaris. <i>Biographical details (at least age, academic qualifications, date of first appointment, relevant experience, and any other directorships of listed companies) of all directors/commissioners</i>	Yes	1
Pernyataan Konfirmasi Tata Kelola Perusahaan <i>Corporate Governance Confirmation Statement</i>			
C.2.6	Apakah Laporan Tahunan berisi pernyataan yang menegaskan kepatuhan penuh Perusahaan terhadap kode etik tata kelola Perusahaan dan jika terdapat ketidakpatuhan, identifikasi dan jelaskan alasan setiap permasalahan tersebut? <i>Does the Annual Report contain a statement confirming the company's full compliance with the code of corporate governance and where there is non-compliance, identify and explain reasons for each such issue?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.2			6

Dari 6 (enam) parameter pada **Prinsip C.2 (Kualitas Laporan Tahunan)**, Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

C.3 Remunerasi Anggota Dewan dan Eksekutif Kunci

Parameter ini terdiri dari 4 (empat) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.3 (Remunerasi Anggota Dewan dan Eksekutif Kunci)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
C.3.1	Apakah ada pengungkapan struktur biaya untuk Direktur / Komisaris non-eksekutif? <i>Is there disclosure of the fee structure for non-executive Directors/Commissioners?</i>	Yes	1
C.3.2	Apakah Perusahaan mengungkapkan secara publik [yaitu Laporan Tahunan atau dokumen lain yang diungkapkan secara publik] rincian remunerasi setiap karyawan non-eksekutif? Direktur/Komisaris? <i>Does the company publicly disclose [i.e. Annual Report or other publicly disclosed documents] details of remuneration of each non-executive Director/Commissioner?</i>	Yes	1
C.3.3	Apakah Perusahaan mengungkapkan kebijakan/praktik remunerasi (biaya, tunjangan, tunjangan, dan imbalan lainnya) (yaitu penggunaan insentif dan ukuran kinerja jangka pendek dan jangka panjang) untuk Direktur eksekutif dan CEO?	Yes	1

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.3 (Remunerasi Anggota Dewan dan Eksekutif Kunci)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
	<i>Does the company disclose its remuneration (fees, allowances, benefit-in-kind and other emoluments) policy/practices (i.e. the use of short term and long term incentives and performance measures) for its executive Directors and CEO?</i>		
C.3.4	Apakah Perusahaan mengungkapkan secara publik [yaitu Laporan Tahunan atau dokumen lain yang diungkapkan secara publik] rincian remunerasi masing-masing Direktur Eksekutif dan CEO [jika dia bukan anggota Dewan]? <i>Does the company publicly disclose [i.e. annual report or other publicly disclosed documents] the details of remuneration of each of the Executive Directors and CEO [if he/she is not a member of the Board]?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.3			4

Dari 4 (empat) parameter pada Prinsip C.3 (Remunerasi Anggota Dewan dan Eksekutif Kunci), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

C.4 Pengungkapan Transaksi Pihak Berelasi (RPT)

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.4 (Pengungkapan Transaksi Pihak Berelasi (RPT))			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
C.4.1	Apakah Perusahaan mengungkapkan kebijakannya yang mencakup peninjauan dan persetujuan RPT yang material? <i>Does the company disclose its policy covering the review and approval of material RPTs?</i>	Yes	1
C.4.2	Apakah Perusahaan mengungkapkan nama, hubungan, sifat dan nilai setiap RPT material? <i>Does the company disclose the name, relationship, nature and value for each material RPTs?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.4			2

Dari 2 (dua) parameter pada Prinsip C.4 (Pengungkapan Transaksi Pihak Berelasi (RPT)), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

C.5 Direksi dan Komisaris Berurusan dengan Saham Perusahaan

Parameter ini terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.5 (Direksi dan Komisaris Berurusan Dengan Saham Perusahaan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
C.5.1	Apakah Perusahaan mengungkapkan perdagangan saham Perusahaan yang dilakukan oleh orang dalam? <i>Does the company disclose trading in the company's shares by insiders?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.5			1

Dari 1 (satu) parameter pada Prinsip C.5 (Direksi dan Komisaris Berurusan dengan Saham Perusahaan), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

C.6 Auditor Eksternal dan Laporan Auditor

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.6 (Auditor Eksternal dan Laporan Auditor)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Dimana firma audit yang sama digunakan untuk jasa audit dan non-audit <i>Where the same audit firm is engaged for both audit and non-audit services</i>			
C.6.1	Apakah biaya audit dan non-audit diungkapkan? <i>Are the audit and non-audit fees disclosed?</i>	Yes	1
C.6.2	Apakah biaya non-audit melebihi biaya audit? <i>Does the non-audit fee exceed the audit fees?</i>	No	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.6			2

Dari 2 (dua) parameter pada **Prinsip C.6 (Auditor Eksternal dan Laporan Auditor)**, Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

Note:

Pada indikator C.6.2 "Apakah biaya non-audit melebihi biaya audit?"

diberikan keterangan **No** namun tetap diberikan skor 1 (satu). Hal ini dikarenakan berdasarkan praktik tata kelola yang baik (best practice), biaya jasa audit memang seharusnya lebih besar dari biaya jasa non-audit.

C.7 Media Komunikasi

Parameter ini terdiri dari 4 (empat) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.7 (Media Komunikasi)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Apakah perusahaan menggunakan cara komunikasi berikut? <i>Does the company use the following modes of communication?</i>			
C.7.1	Pelaporan triwulanan <i>Quarterly reporting</i>	Yes	1
C.7.2	Situs Perusahaan <i>Company website</i>	Yes	1
C.7.3	Pengarahan analis <i>Analyst's briefing</i>	Yes	1
C.7.4	Pengarahan media/konferensi pers <i>Media briefings /press conferences</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.7			4

Dari 4 (empat) parameter pada **Prinsip C.7 (Media Komunikasi)**, Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

C.8 Penyampaian/Penerbitan Laporan Tahunan/Keuangan yang Tepat Waktu

Parameter ini terdiri dari 3 (tiga) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.8 (Penyampaian/Penerbitan Laporan Tahunan/Keuangan yang Tepat Waktu)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
C.8.1	Apakah laporan/ Pernyataan keuangan tahunan yang telah diaudit diterbitkan dalam waktu 120 hari sejak akhir tahun buku?	Yes	1

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.8 (Penyampaian/Penerbitan Laporan Tahunan/Keuangan yang Tepat Waktu)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
	<i>Are the audited annual financial report / statement released within 120 days from the financial year end?</i>		
C.8.2	Apakah laporan tahunan diterbitkan dalam waktu 120 hari sejak akhir tahun keuangan? <i>Is the annual report released within 120 days from the financial year end?</i>	Yes	1
C.8.3	Apakah laporan/laporan keuangan tahunan telah ditegaskan secara benar dan wajar/wajaran oleh Direksi/Komisaris dan/atau pejabat Perusahaan terkait? <i>Is the true and fairness/fair representation of the annual financial statement/reports affirmed by the board of directors/commissioners and/or the relevant officers of the company?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.8			3

Dari 3 (tiga) parameter pada Prinsip C.8 (Penyampaian/Penerbitan Laporan Tahunan/Keuangan yang tepat Waktu), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

C.9 Situs Perusahaan

Parameter ini terdiri dari 6 (enam) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.9 (Situs Perusahaan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Apakah perusahaan memiliki situs web yang mengungkapkan informasi terkini mengenai hal-hal berikut: Does the company have a website disclosing up-to-date information on the following:			
C.9.1	Laporan/laporan keuangan (triwulanan terbaru) <i>Financial statements/reports (latest quarterly)</i>	Yes	1
C.9.2	Materi diberikan dalam briefing kepada analis dan media <i>Materials provided in briefings to analysts and media</i>	Yes	1
C.9.3	Laporan tahunan yang dapat diunduh <i>Downloadable annual report</i>	Yes	1
C.9.4	Pemanggilan RUPS dan/atau RUPSLB <i>Notice of AGM and/or EGM</i>	Yes	1
C.9.5	Risalah RUPS dan/atau RUPSLB <i>Minutes of AGM and/or EGM</i>	Yes	1
C.9.6	Anggaran Dasar Perusahaan (anggaran rumah tangga perusahaan, nota kesepahaman dan anggaran dasar) <i>Company's constitution (company's by-laws, memorandum and articles of association)</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.9			6

Dari 6 (enam) parameter pada Prinsip C.9 (Situs Perusahaan), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

C.10 Hubungan dengan Investor

Parameter ini terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.10 (Hubungan dengan Investor)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
C.10.1	Apakah Perusahaan mengungkapkan rincian kontak (misalnya telepon, faks, dan email) dari pejabat/ kantor yang bertanggung jawab atas hubungan investor? <i>Does the company disclose the contact details (e.g. telephone, fax, and email) of the officer / office responsible for investor relations?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.10			1

Dari 1 (satu) parameter pada **Prinsip C.10 (Hubungan dengan Investor)**, Perseroan telah menerapkan parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk
Prinsip C (*Disclosure and Transparency*):

HASIL PENILAIAN PRAKTIK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP DISCLOSURE AND TRANSPARENCY

SKOR CG UNTUK PRINSIP DISCLOSURE AND TRANSPARENCY							
No	Parameter Penentu	Jumlah Parameter Keseluruhan	Jumlah N/A	Jumlah Parameter Setelah dikurangi N/A	Diterap-kan	Belum diterap-kan	Skor per Komponen
1	Struktur Kepemilikan yang Transparan	5	0	5	5	0	100,00%
2	Kualitas Laporan Tahunan	6	0	6	6	0	100,00%
3	Remunerasi Anggota Dewan dan Eksekutif Kunci	4	0	4	4	0	100,00%
4	Pengungkapan Transaksi Pihak Berelasi (RPT)	2	0	2	2	0	100,00%
5	Direksi dan Komisaris Berurusan dengan Saham Perusahaan	1	0	1	1	0	100,00%
6	Auditor Eksternal dan Laporan Auditor	2	0	2	2	0	100,00%
7	Media Komunikasi	4	0	4	4	0	100,00%
8	Penyampaian/Penerbitan Laporan Tahunan/Keuangan yang Tepat Waktu	3	0	3	3	0	100,00%
9	Situs Web Perusahaan	6	0	6	6	0	100,00%
10	Hubungan dengan Investor	1	0	1	1	0	100,00%
TOTAL PERTANYAAN YANG DITERAPKAN DENGAN PRINSIP DISCLOSURE AND TRANSPARENCY		34	0	34	34	0	100,00%

Dari total **34 (tiga puluh empat)** item parameter pada **Prinsip C (Pengungkapan dan Transparansi)**, tidak terdapat parameter yang berstatus **Not Applicable (N/A)**, sehingga seluruh parameter dapat diujikan. Berdasarkan hasil penilaian, Perseroan telah menerapkan seluruh parameter pada Prinsip C.

4.4. Prinsip D: Tanggung Jawab Dewan (*Responsibilities of the Board*)

Pada prinsip Tanggung Jawab Dewan (*Responsibilities of the Board*) terdiri atas 5 (lima) parameter kunci sebagai berikut:

1. Tugas dan Tanggung Jawab Dewan
2. Struktur Dewan
3. Proses Dewan
4. Orang-Orang di Dewan
5. Kinerja Dewan

D.1 Tugas dan Tanggung Jawab Dewan

Parameter ini terdiri dari 6 (enam) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.1 (Tugas dan Tanggung Jawab Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Tanggung jawab dewan dan kebijakan tata kelola perusahaan yang jelas <i>Clearly defined board responsibilities and corporate governance policy</i>			
D.1.1	Apakah Perusahaan mengungkapkan kebijakan tata kelola perusahaan/piagam dewan? <i>Does the company disclose its corporate governance policy / board charter?</i>	Yes	1
D.1.2	Apakah jenis keputusan yang memerlukan persetujuan dewan Direksi/Komisaris diungkapkan? <i>Are the types of decisions requiring Board of Directors/Commissioners' approval disclosed?</i>	Yes	1
D.1.3	Apakah peran dan tanggung jawab Direksi/Komisaris disebutkan dengan jelas? <i>Are the roles and responsibilities of the Board of Directors/Commissioners clearly stated ?</i>	Yes	1
Visi/Misi Perusahaan <i>Corporate Vision/Mission</i>			
D.1.4	Apakah Perusahaan memiliki pernyataan visi dan misi yang diperbarui? <i>Does the company have an updated vision and mission statement?</i>	Yes	1
D.1.5	Apakah dewan Direksi memainkan peran utama dalam proses pengembangan dan peninjauan strategi perusahaan setidaknya setiap tahun? <i>Does the Board of Directors play a leading role in the process of developing and reviewing the company's strategy at least annually?</i>	Yes	1
D.1.6	Apakah dewan Direksi memiliki proses untuk meninjau, memantau dan mengawasi penerapan strategi Perusahaan? <i>Does the Board of Directors have a process to review, monitor and oversee the implementation of the corporate strategy</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.1			6

Dari 1 (satu) parameter pada Prinsip D.1 (Tugas dan Tanggung Jawab Dewan), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

D.2 Struktur Dewan

Parameter ini terdiri dari 24 (dua puluh empat) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.2 (Struktur Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Kode Etik atau Perilaku Code of Ethics or Conduct			
D.2.1	Apakah rincian kode etik atau perilaku diungkapkan? <i>Are the details of the code of ethics or conduct disclosed?</i>	Yes	1
D.2.2	Apakah seluruh Direktur/Komisaris, manajemen senior, dan karyawan diharuskan mematuhi kode etik ini? <i>Are all Directors/Commissioners, senior management and employees required to comply with the code/s?</i>	Yes	1
D.2.3	Apakah Perusahaan memiliki proses untuk menerapkan dan memantau kepatuhan terhadap kode etik atau perilaku? <i>Does the company have a process to implement and monitor compliance with the code/s of ethics or conduct?</i>	Yes	1
Struktur & Komposisi Dewan Board Structure & Composition			
D.2.4	Apakah jumlah Direktur/Komisaris Independen minimal 50% dari dewan Direksi/Komisaris? <i>Do Independent Directors/Commissioners make up at least 50% of the Board of Directors/Commissioners?</i>	Yes	1
D.2.5	Apakah perusahaan mempunyai batasan masa jabatan sembilan tahun atau kurang atau 2 masa jabatan masing - masing lima tahun untuk Direktur/Komisaris Independen? 1 Jangka waktu lima tahun harus diwajibkan oleh undang-undang yang sudah ada sebelum diperkenalkannya ASEAN Corporate Governance Scorecard pada tahun 2011. <i>Does the company have a term limit of nine years or less or 2 terms of five years1 each for its Independent Directors/Commissioners? 1 The five years term must be required by legislation which pre-existed the introduction of the ASEAN Corporate Governance Scorecard in 2011</i>	Yes	1
D.2.6	Apakah Perusahaan telah menetapkan batas lima kursi dewan Direksi yang dapat dipegang oleh seorang Direktur/Komisaris \Independen/non-Eksekutif secara bersamaan? <i>Has the company set a limit of five board seats that an individual Independent/non-Executive Director/Commissioner may hold simultaneously?</i>	Yes	1
D.2.7	Apakah Perusahaan mempunyai Direktur Eksekutif yang menjabat pada lebih dari dua dewan perusahaan tercatat di luar grup? <i>Does the company have any Executive Directors who serve on more than two boards of listed companies outside of the group?</i>	No	1
Komite Nominasi Nominating Committee			
D.2.8	Apakah Perusahaan mempunyai Komite Nominasi? <i>Does the company have a Nominating Committee?</i>	Yes	1
D.2.9	Apakah Komite Nominasi terdiri dari mayoritas Direktur/Komisaris Independen? <i>Is the Nominating Committee comprised of a majority of Independent Directors/Commissioners?</i>	Yes	1
D.2.10	Apakah ketua Komite Nominasi merupakan Direktur/Komisaris Independen? <i>Is the chairman of the Nominating Committee an Independent Director/Commissioner?</i>	Yes	1
D.2.11	Apakah Perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/struktur tata kelola/ Piagam Komite Nominasi? <i>Does the company disclose the terms of reference/governance structure/charter of the Nominating Committee?</i>	Yes	1

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.2 (Struktur Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
D.2.12	Apakah kehadiran rapat Komite Nominasi diungkapkan dan jika demikian, apakah Komite Nominasi mengadakan pertemuan setidaknya dua kali dalam setahun? <i>Is the meeting attendance of the Nominating Committee disclosed and if so, did the Nominating Committee meet at least twice during the year?</i>	Yes	1
Komite Remunerasi/Komite Kompensasi Remuneration Committee / Compensation Committee			
D.2.13	Apakah Perusahaan mempunyai Komite Remunerasi? <i>Does the company have a Remuneration Committee?</i>	Yes	1
D.2.14	Apakah Komite Remunerasi seluruhnya terdiri dari Direktur/Komisaris non-Eksekutif dengan mayoritas Direktur/Komisaris Independen? <i>Is the Remuneration Committee comprised entirely of non-Executive Directors/Commissioners with a majority of Independent Directors/Commissioners?</i>	Yes	1
D.2.15	Apakah ketua Komite Remunerasi merupakan Direktur/Komisaris Independen? <i>Is the chairman of the Remuneration Committee an Independent Director/Commissioner?</i>	Yes	1
D.2.16	Apakah Perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/struktur tata kelola/piagam Komite Remunerasi? <i>Does the company disclose the terms of reference/ governance structure/ charter of the Remuneration Committee?</i>	Yes	1
D.2.17	Apakah kehadiran rapat Komite Remunerasi diungkapkan dan, jika demikian, apakah Komite Remunerasi mengadakan pertemuan setidaknya dua kali dalam setahun? <i>Is the meeting attendance of the Remuneration Committee disclosed and, if so, did the Remuneration Committee meet at least twice during the year?</i>	Yes	1
Komite Audit Audit Committee			
D.2.18	Apakah Perusahaan mempunyai Komite Audit? <i>Does the company have an Audit Committee?</i>	Yes	1
D.2.19	Apakah Komite Audit seluruhnya terdiri dari Direktur/Komisaris non-Eksekutif dengan mayoritas Direktur/Komisaris Independen? <i>Is the Audit Committee comprised entirely of non-Executive Directors/Commissioners with a majority of Independent Directors/Commissioners?</i>	Yes	1
D.2.20	Apakah ketua Komite Audit merupakan Direktur/Komisaris Independen? <i>Is the chairman of the Audit Committee an independent director/commissioner?</i>	Yes	1
D.2.21	Apakah Perusahaan mengungkapkan kerangka acuan/struktur tata kelola/Piagam Komite Audit? <i>Does the company disclose the terms of reference/governance structure/charter of the Audit Committee?</i>	Yes	1
D.2.22	Apakah setidaknya salah satu Direktur/Komisaris Independen komite mempunyai keahlian akuntansi (kualifikasi atau pengalaman akuntansi)? <i>Does at least one of the independent directors/commissioners of the committee have accounting expertise (accounting qualification or experience)?</i>	Yes	1
D.2.23	Apakah kehadiran rapat Komite Audit diungkapkan dan, jika demikian, apakah Komite Audit mengadakan pertemuan setidaknya empat kali dalam setahun?	Yes	1

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.2 (Struktur Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
	<i>Is the meeting attendance of the Audit Committee disclosed and, if so, did the Audit Committee meet at least four times during the year?</i>		
D.2.24	Apakah Komite Audit mempunyai tanggung jawab utama untuk memberikan rekomendasi mengenai penunjukan dan pemberhentian auditor eksternal? <i>Does the Audit Committee have primary responsibility for recommendation on the appointment, and removal of the external auditor?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.2			24

Dari 24 (dua puluh empat) parameter pada Prinsip D.2 (Struktur Dewan), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

Note:

Pada indikator D.2.7 "Apakah Perusahaan mempunyai Direktur Eksekutif yang menjabat pada lebih dari dua dewan perusahaan tercatat di luar grup?" diberikan keterangan **No** namun tetap diberikan skor 1 (satu). Hal ini dikarenakan berdasarkan praktik tata kelola yang baik (best practice), Direktur Eksekutif tidak dianjurkan untuk menjabat pada lebih dari dua dewan perusahaan tercatat di luar grup. Berdasarkan hasil penilaian, Perseroan tidak memiliki Direktur Eksekutif yang menjabat pada lebih dari dua dewan perusahaan tercatat di luar grup.

D.3 Proses Dewan

Parameter ini terdiri dari 20 (dua puluh) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.3 (Proses Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Rapat dan kehadiran dewan Board meetings and attendance			
D.3.1	Apakah rapat dewan Direksi dijadwalkan sebelum awal tahun buku? <i>Are the board of directors meeting scheduled before the start of financial year?</i>	Yes	1
D.3.2	Apakah Dewan Direksi/Komisaris mengadakan pertemuan minimal enam kali dalam setahun? <i>Does the board of directors/commissioners meet at least six times during the year?</i>	Yes	1
D.3.3	Apakah masing-masing Direktur/Komisaris menghadiri setidaknya 75% dari seluruh rapat dewan yang diselenggarakan sepanjang tahun? <i>Has each of the directors/commissioners attended at least 75% of all the board meetings held during the year?</i>	Yes	1
D.3.4	Apakah Perusahaan mensyaratkan kuorum minimum minimal 2/3 untuk pengambilan keputusan dewan? <i>Does the company require a minimum quorum of at least 2/3 for board decisions?</i>	No	0
D.3.5	Apakah Direktur/Komisaris non-Eksektif Perusahaan bertemu secara terpisah setidaknya satu kali dalam setahun tanpa kehadiran eksekutif? <i>Did the non-executive directors/commissioners of the company meet separately at least once during the year without any executives present?</i>	Yes	1
Akses ke informasi Access to information			
D.3.6	Apakah kertas rapat Dewan Direksi/Komisaris diberikan kepada dewan setidaknya lima hari kerja sebelum rapat dewan? <i>Are board papers for Board of Directors/Commissioners meetings provided to the board at least five business days in advance of the board meeting?</i>	Yes	1

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.3 (Proses Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
D.3.7	Apakah sekretaris perusahaan memainkan peran penting dalam mendukung dewan dalam melaksanakan tanggung jawabnya? <i>Does the company secretary play a significant role in supporting the board in discharging its responsibilities?</i>	Yes	1
D.3.8	Apakah sekretaris perusahaan terlatih dalam bidang hukum, akuntansi, atau praktik kesekretariatan perusahaan dan selalu mengikuti perkembangan yang relevan? <i>Is the company secretary trained in legal, accountancy or company secretarial practices and has kept abreast on relevant developments?</i>	Yes	1
Pengangkatan Dewan dan Pemilihan Kembali Board Appointments and Re-Election			
D.3.9	Apakah Perusahaan mengungkapkan kriteria yang digunakan dalam memilih Direktur/Komisaris baru? <i>Does the company disclose the criteria used in selecting new Directors/Commissioners?</i>	Yes	1
D.3.10	Apakah Perusahaan menjelaskan proses yang diikuti dalam menunjuk Direktur/Komisaris baru? <i>Did the company describe the process followed in appointing new Directors/Commissioners?</i>	Yes	1
D.3.11	Apakah seluruh Direktur/Komisaris dapat dipilih kembali setiap 3 tahun; atau 5 tahun untuk perusahaan tercatat di negara yang peraturan perundang-undangnya menetapkan jangka waktu masing-masing 5 tahun? 2 Jangka waktu lima tahun harus diwajibkan oleh undang-undang yang sudah ada sebelum diperkenalkannya ASEAN Corporate Governance Scorecard pada tahun 2011 <i>Are all Directors/Commissioners subject to re-election every 3 years; or 5 years for listed companies in countries whose legislation prescribes a term of 5 years? 2 The five years term must be required by legislation which pre-existed the introduction of the ASEAN Corporate Governance Scorecard in 2011</i>	Yes	1
Masalah Remunerasi Remuneration Matters			
D.3.12	Apakah Pemegang Saham atau Dewan Direksi menyetujui remunerasi Direktur Eksekutif dan/atau eksekutif senior? <i>Do the shareholders or the Board of Directors approve the remuneration of the Executive Directors and/or the senior executives?</i>	Yes	1
D.3.13	Apakah Perusahaan mempunyai standar yang terukur untuk menyalurkan remunerasi berbasis kinerja bagi Direktur Eksekutif dan eksekutif senior dengan kepentingan jangka panjang perusahaan, seperti penarikan kembali bonus yang sudah diberikan? <i>Does the company have measurable standards to align the performance-based remuneration of the executive directors and senior executives with long-term interests of the company, such as claw back provision and deferred bonuses?</i>	Yes	1
Audit internal Internal Audit			
D.3.14	Apakah Perusahaan mempunyai fungsi audit internal tersendiri? <i>Does the company have a separate internal audit function?</i>	Yes	1
D.3.15	Apakah kepala audit internal sudah diidentifikasi atau, jika dialihdayakan, apakah nama perusahaan eksternal diungkapkan? <i>Is the head of internal audit identified or, if outsourced, is the name of the external firm disclosed?</i>	Yes	1

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.3 (Proses Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
D.3.16	Apakah pengangkatan dan pemberhentian auditor internal memerlukan persetujuan Komite Audit? <i>Does the appointment and removal of the internal auditor require the approval of the Audit Committee?</i>	Yes	1
Pengawasan Risiko Risk Oversight			
D.3.17	Apakah Perusahaan menetapkan prosedur pengendalian internal/kerangka manajemen risiko yang baik dan secara berkala meninjau efektivitas kerangka tersebut? <i>Does the company establish a sound internal control procedures/risk management framework and periodically review the effectiveness of that framework?</i>	Yes	1
D.3.18	Apakah Laporan Tahunan/Laporan CG Tahunan mengungkapkan bahwa Dewan Direksi/Komisaris telah melakukan peninjauan terhadap pengendalian material perusahaan (termasuk pengendalian operasional, keuangan dan kepatuhan) dan sistem manajemen risiko? <i>Does the Annual Report/Annual CG Report disclose that the Board of Directors/Commissioners has conducted a review of the company's material controls (including operational, financial and compliance controls) and risk management systems?</i>	Yes	1
D.3.19	Apakah Perusahaan mengungkapkan risiko-risiko utama yang secara material dihadapi oleh Perusahaan (yaitu keuangan, operasional termasuk TI, lingkungan hidup, sosial, ekonomi)? <i>Does the company disclose the key risks to which the company is materially exposed to (i.e. financial, operational including IT, environmental, social, economic)?</i>	Yes	1
D.3.20	Apakah Laporan Tahunan/Laporan CG Tahunan memuat pernyataan Direksi/Komisaris atau Komite Audit yang mengomentari kecukupan pengendalian internal/sistem manajemen risiko perusahaan? <i>Does the Annual Report/Annual CG Report contain a statement from the Board of Directors/Commissioners or Audit Committee commenting on the adequacy of the company's internal controls/risk management systems?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.3			19

Dari 20 (dua puluh) parameter pada **Prinsip D.3 (Proses Dewan)**, Perseroan telah:

- Menerapkan **19 (sembilan belas)** indikator, yaitu indikator D.3.1, D.3.2, D.3.3, D.3.5, D.3.6, D.3.7, D.3.8, D.3.9, D.3.10, D.3.11, D.3.12, D.3.13, D.3.14, D.3.15, D.3.16, D.3.17, D.3.18, D.3.19, dan D.3.20
- Terdapat **1 (satu)** indikator yang tidak dapat diterapkan (**Not Applicable/NA**), yaitu indikator D.3.4.
 - Apakah Perusahaan mensyaratkan kuorum minimum minimal 2/3 untuk pengambilan keputusan dewan? Perseroan belum menerapkan hal tersebut, karena berdasarkan hasil kajian dokumen Anggaran Dasar Perseroan No 17 Tanggal 26 Januari 2026 Pasal 13 ayat (13) tentang Rapat Direksi, disebutkan bahwa Rapat Direksi adalah sah dan berhak mengambil keputusan yang mengikat apabila dihadiri dan/atau diwakili oleh lebih dari ½ (satu per dua) jumlah anggota Direksi.

D.4 Orang-Orang di Dewan

Parameter ini terdiri dari 6 (enam) pertanyaan sebagai *indikator* penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap item pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.4 (Orang-Orang di Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Ketua Dewan Board Chairman			
D.4.1	Apakah ada orang yang berbeda yang mengambil peran sebagai ketua dan CEO? <i>Do different persons assume the roles of chairman and CEO?</i>	Yes	1
D.4.2	Apakah ketuanya adalah Direktur/Komisaris Independen? <i>Is the chairman an independent director/commissioner?</i>	Yes	1
D.4.3	Apakah ada di antara Direktur yang merupakan mantan CEO Perusahaan dalam 2 tahun terakhir? <i>Is any of the directors a former CEO of the company in the past 2 years?</i>	Yes	1
D.4.4	Apakah peran dan tanggung jawab ketua diungkapkan? <i>Are the roles and responsibilities of the chairman disclosed?</i>	Yes	1
Direktur Independen Utama Lead Independent Director			
D.4.5	Jika Ketua tidak independen, apakah Dewan telah menunjuk Pemimpin/Direktur Independen Senior dan apakah perannya telah ditetapkan? <i>If the Chairman is not independent, has the Board appointed a Lead/Senior Independent Director and has his/her role been defined?</i>	No	1
Keterampilan dan Kompetensi Skills and Competencies			
D.4.6	Apakah setidaknya satu Direktur/Komisaris non-Eksekutif mempunyai pengalaman kerja di sektor utama tempat Perusahaan beroperasi? <i>Does at least one non-executive director/commissioner have prior working experience in the major sector that the company is operating in?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.4			6

Dari 6 (enam) parameter pada Prinsip D.4 (Orang-orang di Dewan), Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

Note:

Pada indikator D.4.5 "Jika Ketua tidak independen, apakah Dewan telah menunjuk Pemimpin/Direktur Independen Senior dan apakah perannya telah ditetapkan?"

diberikan keterangan **No** namun tetap diberikan skor 1 (satu). Hal ini dikarenakan Direktur Utama Perseroan bersifat independen, sehingga berdasarkan praktik tata kelola yang baik (best practice) penunjukan Pemimpin/Direktur Independen Senior tidak diperlukan.

D.5 Kinerja Dewan

Parameter ini terdiri dari 7 (tujuh) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap item pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.5 (Kinerja Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
Pengembangan Direksi Directors Development			
D.5.1	Apakah Perusahaan mempunyai program orientasi bagi Direksi/Komisaris baru? <i>Does the company have orientation programmes for new directors/commissioners?</i>	Yes	1
D.5.2	Apakah Perusahaan mempunyai kebijakan dan praktik serta program aktual yang mendorong direksi/komisaris untuk mengikuti program pendidikan profesi berkelanjutan atau berkelanjutan?	Yes	1

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.5 (Kinerja Dewan)			
No	PARAMETER	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SCORE
	<i>Does the company have a policy and actual practice and programs that encourages directors/commissioners to attend on-going or continuous professional education programmes?</i>		
Penunjukan dan Kinerja CEO/Manajemen Eksekutif CEO/Executive Management Appointments and Performance			
D.5.3	Apakah Perusahaan mengungkapkan proses bagaimana dewan Direksi/Komisaris merencanakan suksesi CEO/Direktur Utama/ Presiden dan manajemen kunci? <i>Does the company disclose the process on how the Board of Directors/Commissioners plans for the succession of the CEO/Managing Director/President and key management?</i>	Yes	1
D.5.4	Apakah Dewan Direksi/Komisaris melakukan penilaian kinerja tahunan terhadap CEO/Direktur Utama/Presiden? <i>Does the board of directors/commissioners conduct an annual performance assessment of the CEO/Managing Director/President?</i>	Yes	1
Penilaian Dewan Board Appraisal			
D.5.5	Apakah Perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan terhadap Dewan Direksi/Komisaris dan mengungkapkan kriteria serta proses yang dilakukan untuk penilaian tersebut? <i>Did the company conduct an annual performance assessment of the board of directors/commissioners and disclose the criteria and process followed for the assessment?</i>	Yes	1
Penilaian Direktur Director Appraisal			
D.5.6	Apakah Perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan terhadap masing-masing Direktur/Komisaris dan mengungkapkan kriteria dan proses yang diikuti untuk penilaian tersebut? <i>Did the company conduct an annual performance assessment of the individual directors/commissioners and disclose the criteria and process followed for the assessment?</i>	Yes	1
Penilaian Komite Committee Appraisal			
D.5.7	Apakah Perusahaan melakukan penilaian kinerja tahunan terhadap komite dewan dan mengungkapkan kriteria serta proses yang diikuti untuk penilaian tersebut? <i>Did the company conduct an annual performance assessment of the board committees and disclose the criteria and process followed for the assessment?</i>	Yes	1
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.5			7

Dari 7 (tujuh) parameter pada **Prinsip D.7 (Kinerja Dewan)**, Perseroan telah menerapkan seluruh parameter tersebut sesuai dengan standar yang disyaratkan dalam ACGS.

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk Prinsip D (*Responsibilities of the Board*):

HASIL PENILAIAN PRAKTIK GCG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP *RESPONSIBILITIES OF THE BOARD*

SKOR CG UNTUK PRINSIP <i>RESPONSIBILITIES OF THE BOARD</i>							
No	Parameter Penentu	Jumlah Parameter Keseluruhan	Jumlah N/A	Jumlah Parameter Setelah Dikurangi N/A	Diterapkan	Belum Diterapkan	Skor per Komponen
1	Peran dan Tanggung Jawab Dewan	6	0	6	6	0	100,00%
2	Struktur Dewan	24	0	24	24	0	100,00%
3	Proses Dewan	20	0	20	19	1	95,00%
4	Orang-Orang di Dewan	6	0	6	6	0	100,00%
5	Kinerja Dewan	7	0	7	7	0	100,00%
TOTAL PERTANYAAN YANG DITERAPKAN DENGAN PRINSIP <i>RESPONSIBILITIES OF THE BOARD</i>		63	0	63	62	1	98,41%

Dari total 63 (enam puluh tiga) item parameter pada Prinsip D (Tanggung Jawab Dewan), tidak terdapat parameter yang berstatus *Not Applicable (N/A)*, sehingga seluruh parameter dapat diujikan. Berdasarkan hasil penilaian, Perseroan telah menerapkan 62 (enam puluh dua) item parameter, dan masih terdapat 1 (satu) item parameter yang **Belum Diterapkan** oleh Perseroan sampai dengan akhir Tahun Buku 2025, yaitu parameter D.3.4.

RANGKUMAN HASIL PENILAIAN KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) TBK UNTUK PENILAIAN TINGKAT 1 (Prinsip A s.d. D)

Prinsip	Jumlah Item Penilaian	Jumlah N/A	Jumlah Parameter Setelah Dikurangi N/A	Total Item Penilaian yang Telah Diterapkan	Total Item Penilaian yang Belum Diterapkan	Bobot	Skor
A	30	4	26	25	1	20	19,23
B	22	0	22	22	0	15	15,00
C	34	0	34	34	0	25	25,00
D	63	0	63	62	1	40	39,37
Level 1 Score	149	4	145	143	2	100	98,60

Berdasarkan 149 (seratus empat puluh sembilan) item penilaian Level 1 ACGS Revised October 2023 (Version 2 March 2024), terdapat 4 (empat) item parameter yang berstatus *Not Applicable (N/A)*, sehingga jumlah item yang dapat diujikan adalah sebanyak 145 (seratus empat puluh lima) parameter.

Dari jumlah tersebut, Perseroan telah menerapkan 143 (seratus empat puluh tiga) item parameter dan terdapat 2 (dua) item parameter yang **Belum Diterapkan**. Dengan demikian, total Corporate Governance Score Perseroan pada penilaian Level 1 ACGS adalah sebesar 98,60 poin.

4.5. Bonus dan Penalti

❖ Bonus Penilaian untuk Praktik GCG Perseroan

No	Parameters	Indicators	YES or NO or N/A Answers	Score
(B). A. RIGHTS AND EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS HAK-HAK DAN PERLAKUAN YANG SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM				
(B) A.1	Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan memberikan suara dalam rapat umum Pemegang Saham dan harus mengetahui peraturan, termasuk prosedur pemungutan suara, yang mengatur rapat umum Pemegang Saham. <i>Right to participate effectively in and vote in general shareholders meeting and should be informed of the rules, including voting procedures, that govern general shareholders meeting.</i>	(B) A.1.1 Apakah perusahaan menerapkan pemungutan suara elektronik yang aman dan <i>real-time</i> secara <i>in absentia</i> pada rapat umum Pemegang Saham? <i>Does the company practice real-time secure electronic voting in absentia at general meetings of shareholders?</i>	Yes	1
(B) A.2	Pemanggilan RUPS <i>Notice of AGM</i>	(B) A.2.1 Apakah perusahaan mengeluarkan pemanggilan RUPS (dengan rincian agenda dan penjelasan surat edaran), sebagaimana diumumkan kepada Bursa, paling lambat 28 hari sebelum tanggal rapat? <i>Does the company release its notice of AGM (with detailed agendas and explanatory circulars), as announced to the Exchange, at least 28 days before the date of the meeting?</i>	No	0
(B). B. SUSTAINABILITY AND RESILIENCE KEBERLANJUTAN DAN KETAHANAN				
(B) B.1		(B) B.1.1 Apakah perusahaan mengungkapkan cara mereka mengelola risiko dan peluang terkait perubahan iklim? <i>Does the company disclose how it manages climate-related risks and opportunities?</i>	Yes	1
		(B) B.1.2 Apakah perusahaan mengungkapkan bahwa Laporan Keberlanjutan/ <i>Sustainability Reporting</i> -nya mendapat jaminan dari pihak eksternal? <i>Does the company disclose that its Sustainability Report / Sustainability Reporting is externally assured?</i>	Yes	1

No	Parameters	Indicators	YES or NO or N/A Answers	Score
		(B) B.1.3 Apakah perusahaan mengungkapkan saluran keterlibatan dengan kelompok pemangku kepentingan dan bagaimana perusahaan menanggapi kekhawatiran pemangku kepentingan ESG (<i>Environmental, Social, and Governance</i>)? <i>Does the company disclose the engagement channel with stakeholder groups and how the company responds to stakeholders' ESG concerns?</i>	Yes	1
		(B) B.1.4 Apakah perusahaan mempunyai unit/divisi/komite yang secara khusus bertanggung jawab mengelola urusan keberlanjutan? <i>Does the company have a unit / division / committee who is specifically responsible to manage the sustainability matters?</i>	Yes	1
		(B) B.1.5 Apakah perusahaan mengungkapkan pengawasan dewan direksi/komisaris terhadap risiko dan peluang terkait keberlanjutan? <i>Does the company disclose board of directors/commissioners' oversight of sustainability-related risks and opportunities?</i>	No	0
		(B) B.1.6 Apakah perusahaan mengungkapkan hubungan antara remunerasi direktur eksekutif dan manajemen senior serta kinerja keberlanjutan pada tahun sebelumnya? <i>Does the company disclose the linkage between executive directors and senior management remuneration and sustainability performance for the previous year?</i>	No	0
		(B) B.1.7 Apakah Whistleblowing System perusahaan dikelola oleh pihak/lembaga independen? <i>Is the company's Whistle Blowing System managed by</i>	No	0

No	Parameters	Indicators	YES or NO or N/A Answers	Score
		independent parties / institutions?		
(B). C. DISCLOSURE AND TRANSPARENCY PENGUNGKAPAN DAN TRANSPARANSI				
(B) C.1	Kualitas Laporan Tahunan <i>Quality of Annual Report</i>	(B) C.1.1 Apakah laporan/ Pernyataan keuangan tahunan yang telah diaudit diterbitkan dalam waktu 60 hari sejak akhir tahun keuangan? <i>Are the audited annual financial report /statement released within 60 days from the financial year end?</i>	No	0
(B). D. RESPONSIBILITIES OF THE BOARD TANGGUNG JAWAB DEWAN				
(B) D.1	Kompetensi dan Keberagaman Dewan <i>Board Competencies and Diversity</i>	(B) D.1.1 Apakah perusahaan memiliki minimal satu direktur/komisaris independen perempuan? <i>Does the company have at least one female independent director/commissioner?</i>	Yes	1
		(B) D.1.2 Apakah perusahaan mempunyai kebijakan dan mengungkapkan tujuan terukur untuk menerapkan keberagaman dewan dan melaporkan kemajuan dalam mencapai tujuannya? <i>Does the company have a policy and disclose measurable objectives for implementing its board diversity and report on progress in achieving its objectives??</i>	Yes	1
(B) D.2	Struktur Dewan <i>Board Structure</i>	(B) D.2.1 Apakah Komite Nominasi seluruhnya terdiri dari direktur/komisaris independen? <i>Is the Nominating Committee comprise entirely of independent directors/commissioners?</i>	No	0
		(B) D.2.2 Apakah Komite Nominasi melakukan proses identifikasi kualitas direktur yang selaras dengan arahan strategis perusahaan? <i>Does the Nominating Committee undertake the process of identifying the quality of directors aligned with the company's strategic directions?</i>	No	0

No	Parameters	Indicators	YES or NO or N/A Answers	Score
(B) D.3	Pengangkatan Dewan dan Pemilihan Kembali <i>Board Appointments and Re-Election</i>	(B) D.3.1 Apakah perusahaan menggunakan perusahaan pencari profesional atau sumber kandidat eksternal lainnya (seperti database direktur yang dibuat oleh direktur atau badan Pemegang Saham) ketika mencari kandidat untuk dewan direksi/komisaris? <i>Does the company use professional search firms or other external sources of candidates (such as director databases set up by director or shareholder bodies) when searching for candidates to the board of directors/commissioners?</i>	No	0
(B) D.4	Struktur & Komposisi Dewan <i>Board Structure & Composition</i>	(B) D.4.1 Apakah direktur/komisaris non-eksekutif independen mencakup lebih dari 50% dewan direksi/komisaris pada perusahaan yang ketuanya independen? <i>Do independent non-executive directors/commissioners make up more than 50% of the board of directors/commissioners for a company with independent chairman?</i>	No	0
(B) D.5	Pengawasan Risiko <i>Risk Oversight</i>	(B) D.5.1 Apakah perusahaan mengungkapkan bahwa Dewan telah mengidentifikasi risiko-risiko utama yang terkait dengan teknologi informasi termasuk gangguan, keamanan siber, dan pemulihan bencana, untuk memastikan bahwa risiko-risiko tersebut dikelola dan diintegrasikan ke dalam kerangka manajemen risiko secara keseluruhan? <i>Does the company disclose that its Board identified key risk in relation to information technology including disruption, cyber security, and disaster recovery, to ensure that such risks are managed and integrated into the overall risk management framework?</i>	No	0

No	Parameters	Indicators	YES or NO or N/A Answers	Score
(B) D.6	Kinerja Dewan <i>Board Performance</i>	(B) D.6.1 Apakah perusahaan memiliki Komite Risiko tingkat dewan yang terpisah? <i>Does the company have a separate board level Risk Committee?</i>	Yes	1
Total Bonus				8

Bonus penilaian untuk praktik GCG pada periode Tahun Buku 2025 Perseroan memperoleh bonus sebanyak 8 (delapan) item penilaian, yaitu sebagai berikut:

1. **(B) A.1.1 +2 Poin.** Perseroan telah menerapkan pemungutan suara elektronik yang aman dan *real-time* secara *in-absentia* pada Rapat Umum Pemegang Saham sebagaimana tercantum dalam Laporan Tahunan (AR) Tahun Buku 2024 halaman 275.;
2. **(B) B.1.1 +2 Poin.** Perseroan telah mengungkapkan cara mereka mengelola risiko dan peluang terkait perubahan iklim sebagaimana tercantum dalam Laporan Tahunan (AR) Tahun Buku 2024 halaman 435.;
3. **(B) B.1.2 +2 Poin.** *Independent Assurance Statement Report* No. 0425/BD/0032/JK oleh PT. Moores Rowland Indonesia;
4. **(B) B.1.3 +2 Poin.** Perseroan telah mengungkapkan saluran keterlibatan dengan kelompok pemangku kepentingan dan bagaimana Perseroan menanggapi kekhawatiran pemangku kepentingan ESG (*Environmental, Social, and Governance*) sebagaimana tercantum dalam *Sustainable Report* (SR) Tahun 2024 halaman 29;
5. **(B) B.1.4 +2 Poin.** Perseroan telah mempunyai unit/divisi/komite yang secara khusus bertanggung jawab mengelola urusan keberlanjutan yang terintegrasi dengan fungsi *Corporate Strategy and Sustainability* berdasarkan Keputusan Direksi PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk. No.085700.K/OT.00/PDO/2024 tanggal 24 Desember 2024 tentang Bilahan Struktur Organisasi Dasar PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk.;
6. **(B) D.1.1 +2 Poin.** Berdasarkan susunan anggota Dewan Komisaris, diketahui bahwa Perseroan memiliki satu Komisaris Independen perempuan, yaitu **Ibu Conny Lolyta Rumondor**;
7. **(B) D.1.2 +2 Poin.** Perseroan telah mempunyai kebijakan dan mengungkapkan tujuan terukur untuk menerapkan keberagaman dewan dan melaporkan kemajuan dalam mencapai tujuannya, sebagaimana terlihat dalam Komposisi anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang ditunjuk RUPS memiliki keberagaman dari segi usia, jenis kelamin, latar belakang pendidikan, serta pengalaman yang dibutuhkan guna menunjang pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Perseroan memiliki dan menerapkan kebijakan dan target yang diperhitungkan dalam menerapkan kebijakan keberagaman Direksi dan Dewan Komisaris. Hal ini dilakukan dengan senantiasa patuh dan menjalankan persyaratan pengangkatan anggota Direksi dan Dewan Komisaris dengan memperhatikan peraturan-peraturan di bawah ini:
 1. Peraturan Menteri BUMN No. PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara;
 2. Peraturan Menteri BUMN No. PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara;
 3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, yang menekankan pada keahlian, integritas, kepemimpinan, pengalaman, perilaku yang baik, cakap melakukan perbuatan hukum, dan dedikasi yang tinggi untuk memajukan dan mengembangkan Perusahaan.
8. **(B) D.6.1 +2 Poin.** Perseroan telah memiliki Komite Risiko tingkat dewan yang terpisah. Pembentukan Komite Pemantau Manajemen Risiko dan Pengembangan Usaha sejalan dengan Peraturan Menteri BUMN No. PER-02/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara.

❖ Penalti untuk Praktik GCG Perseroan

No	Parameters	Indicators	YES or NO or N/A Answers	Score
(P). A. RIGHTS AND EQUITABLE OF SHAREHOLDERS HAK-HAK DAN PERLAKUAN YANG SETARA KEPADA PEMEGANG SAHAM				
(P) A.1	Hak dasar Pemegang Saham <i>Basic shareholder rights</i>	(P) A.1.1 Apakah perusahaan gagal atau lalai memberikan perlakuan yang sama dalam pembelian kembali saham kepada seluruh Pemegang Saham? <i>Did the company fail or neglect to offer equal treatment for share repurchases to all shareholders?</i>	No	0
(P) A.2	Para Pemegang Saham, termasuk Pemegang Saham institusional, harus diperbolehkan untuk berkonsultasi satu sama lain mengenai isu-isu yang berkaitan dengan hak-hak dasar Pemegang Saham sebagaimana didefinisikan dalam Prinsip, dengan pengecualian untuk mencegah penyalahgunaan. <i>Shareholders, including institutional shareholders, should be allowed to consult with each other on issues concerning their basic shareholder rights as defined in the Principles, subject to exceptions to prevent abuse.</i>	(P) A.2.1 Apakah terdapat bukti adanya hambatan yang menghalangi Pemegang Saham untuk berkomunikasi atau berkonsultasi dengan Pemegang Saham lainnya? <i>Is there evidence of barriers that prevent shareholders from communicating or consulting with other shareholders?</i>	No	0
(P) A.3	Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan memberikan suara dalam rapat umum Pemegang Saham dan harus mengetahui peraturan, termasuk prosedur pemungutan suara, yang mengatur rapat umum Pemegang Saham. <i>Right to participate effectively in and vote in general shareholders meeting and should be informed of the rules, including voting procedures, that govern general shareholders meeting.</i>	(P) A.3.1 Apakah perusahaan mencantumkan agenda tambahan yang tidak diumumkan sebelumnya dalam pemanggilan RUPST/RUPSLB? <i>Did the company include any additional and unannounced agenda item into the notice of AGM/EGM?</i>	No	0
		(P) A.3.2 Apakah Ketua Dewan dan Ketua seluruh Komite Dewan serta CEO tidak hadir dalam Rapat Umum terakhir? <i>Was the Chairman of the Board and the Chairmen of all Board Committees and the CEO absent from the most recent General Meeting?</i>	No	0
(P) A.4	Struktur dan pengaturan permodalan yang memungkinkan Pemegang Saham tertentu memperoleh tingkat pengendalian yang tidak proporsional dengan kepemilikan ekuitasnya harus diungkapkan.	Apakah perusahaan gagal mengungkapkan keberadaan: <i>Did the company fail to disclose the existence of:</i>		
		(P) A.4.1 Perjanjian Pemegang Saham? <i>Shareholders agreement?</i>	No	0
		(P) A.4.2 Batasan pemungutan suara? <i>Voting cap?</i>	No	0

No	Parameters	Indicators	YES or NO or N/A Answers	Score
	<i>Capital structures and arrangements that enable certain shareholders to obtain a degree of control disproportionate to their equity ownership should be disclosed. enable certain shareholders to obtain a degree of control disproportionate to their equity ownership should be disclosed.</i>	(P) A.4.3 Hak pilih ganda? <i>Multiple voting rights?</i>	No	0
(P) A.5	Struktur dan pengaturan permodalan yang memungkinkan Pemegang Saham tertentu memperoleh tingkat pengendalian yang tidak proporsional dengan kepemilikan ekuitasnya harus diungkapkan <i>Capital structures and arrangements that enable certain shareholders to obtain a degree of control disproportionate to their equity ownership should be disclosed.</i>	(P) A.5.1 Apakah struktur kepemilikan piramida dan/atau struktur kepemilikan silang terlihat jelas? <i>Is a pyramid ownership structure and/ or cross holding structure apparent?</i>	Yes	0
(P) A.6	Perdagangan orang dalam dan transaksi mandiri yang bersifat kekerasan harus dilarang <i>Insider trading and abusive self-dealing should be prohibited.</i>	(P) A.6.1 Apakah terdapat kasus insider trading yang melibatkan direksi/komisaris, manajemen dan karyawan dalam tiga tahun terakhir? <i>Has there been any conviction of insider trading involving directors/commissioners, management and employees in the past three years?</i>	No	0
(P) A.7	Melindungi Pemegang Saham minoritas dari tindakan sewenang-wenang <i>Protecting minority shareholders from abusive action</i>	(P) A.7.1 Apakah ada kasus ketidakpatuhan terhadap hukum, peraturan dan undang-undangan sehubungan dengan transaksi pihak berelasi yang material dalam tiga tahun terakhir? <i>Has there been any cases of non compliance with the laws, rules and regulations pertaining to material related party transactions in the past three years?</i>	No	0
		(P) A.7.2 Apakah ada RPT yang dapat diklasifikasikan sebagai bantuan keuangan (yaitu tidak dilakukan secara wajar) kepada entitas selain anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya? <i>Were there any RPTs (Transaksi Related-party) that can be classified as financial assistance (i.e not conducted at arms length) to entities other</i>	No	0

No	Parameters	Indicators		YES or NO or N/A Answers	Score
			than wholly-owned subsidiary companies?		
(P). B. ROLES OF STAKEHOLDERS PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN					
(P) B.1	Hak-hak pemangku kepentingan yang ditetapkan berdasarkan undang-undang atau melalui kesepakatan bersama harus dihormati. The rights of stakeholders that are established by law or through mutual agreements are to be respected.	(P) B.1.1	Apakah ada pelanggaran terhadap undang-undang yang berkaitan dengan masalah ketenagakerjaan/ ketenagakerjaan/konsumen/ke bangkrutan/komersial/kompetisi atau lingkungan hidup? Have there been any violations of any laws pertaining to labour/employment/ consumer/insolvency/ commercial/competition or environmental issues?	No	0
(P) B.2	Jika pemangku kepentingan berpartisipasi dalam proses tata kelola perusahaan, mereka harus memiliki akses terhadap informasi yang relevan, memadai, dan dapat diandalkan secara tepat waktu dan teratur. Where stakeholders participate in the corporate governance process, they should have access to relevant, sufficient and reliable information on a timely and regular basis.	(P) B.2.1	Apakah perusahaan pernah menghadapi sanksi dari regulator karena tidak membuat pengumuman dalam jangka waktu yang ditentukan untuk peristiwa penting? Has the company faced any sanctions by regulators for failure to make announcements within the requisite time period for material events?	No	0
		(P) B.2.2	Apakah ada bukti bahwa perusahaan terlibat dalam aktivitas greenwashing? Is there any evidence that the company is engaging in greenwashing activities?	No	0
(P). C. DISCLOSURE AND TRANSPARENCY PENGUNGKAPAN DAN TRANSPARANSI					
(P) C.1	Sanksi dari regulator terhadap laporan keuangan Sanctions from regulator on financial reports	(P) C.1.1	Apakah perusahaan menerima “pendapat wajar dengan pengecualian” dalam laporan audit eksternalnya? Did the company receive a “qualified opinion” in its external audit report?	No	0
		(P) C.1.2	Apakah perusahaan menerima “opini buruk” dalam laporan audit eksternalnya? Did the company receive an “adverse opinion” in its external audit report?	No	0
		(P) C.1.3	Apakah perusahaan menerima “disclaimer opinion” dalam laporan audit eksternalnya?	No	0

No	Parameters	Indicators	YES or NO or N/A Answers	Score
		Did the company receive a "disclaimer opinion" in its external audit report?		
		(P) C.1.4 Apakah perusahaan dalam satu tahun terakhir telah merevisi laporan keuangannya karena alasan selain perubahan kebijakan akuntansi? <i>Has the company in the past year revised its financial statements for reasons other than changes in accounting policies?</i>	No	0
(P). D. RESPONSIBILITIES OF THE BOARD TANGGUNG JAWAB DEWAN				
(P) D.1	Kepatuhan terhadap aturan pencatatan, peraturan dan hukum yang berlaku <i>Compliance with listing rules, regulations and applicable laws</i>	(P) D.1.1 Apakah ada bukti bahwa perusahaan tidak mematuhi peraturan dan ketentuan pencatatan selain peraturan pengungkapan selama setahun terakhir? <i>Is there any evidence that the company has not complied with any listing rules and regulations apart from disclosure rules over the past year?</i>	No	0
		(P) D.1.2 Pernahkah ada kejadian di mana Direktur/Komisaris non-eksekutif mengundurkan diri dan mengangkat permasalahan terkait tata kelola? <i>Have there been any instances where non-executive directors/commissioner have resigned and raised any issues of governance-related concerns?</i>	No	0
(P) D.2	Struktur Dewan <i>Board structure</i>	(P) D.2.1 Apakah Perseroan mempunyai Direktur/Komisaris independen yang telah menjabat lebih dari sembilan tahun atau dua periode masing-masing lima tahun (mana yang lebih tinggi) dalam kapasitas yang sama? <i>Does the Company have any independent directors/commissioners who</i> 1. Jangka waktu lima tahun harus diwajibkan oleh undang-undang yang sudah ada sebelum diperkenalkannya ASEAN Corporate Governance Scorecard pada tahun 2011	No	0

No	Parameters	Indicators		YES or NO or N/A Answers	Score
			have served for more than nine years or two terms of five years each (which ever is higher) in the same capacity? 1 The five years term must be required by legislation which pre-existed before the introduction of the ASEAN Corporate Governance Scorecard in 2011		
		(P)D.2.2	Apakah perusahaan gagal mengidentifikasi dengan tepat gambaran seluruh direkturnya sebagai independen, non-eksekutif, dan eksekutif? <i>Did the company fail to correctly identify the description of all their directors as independent, non-executive, and executive?</i>	No	0
		(P)D.2.3	Apakah perusahaan mempunyai Direktur/non eksekutif/Komisaris independen yang menjabat di lebih dari lima dewan di perusahaan publik? <i>Does the company have any independent directors/non-executive/commissioners who serve on a total of more than five boards of publicly-listed companies?</i>	No	0
(P) D.3	Audit Eksternal External Audit	(P)D.3.1	Apakah ada di antara Direktur atau manajemen senior yang merupakan mantan karyawan atau mitra auditor eksternal saat ini (dalam 2 tahun terakhir)? <i>Is any of the directors or senior management a former employee or partner of the current external auditor (in the past 2 years)?</i>	No	0
(P) D.4	Struktur dan Komposisi Dewan Board structure and composition	(P)D.4.1	Apakah ketuanya pernah menjadi CEO perusahaan dalam tiga tahun terakhir? <i>Has the chairman been the company CEO in the last three years?</i>	No	0
		(P)D.4.2	Apakah direktur/komisaris non-eksekutif menerima opsi, bagi hasil atau bonus? <i>Do non-executive directors/commissioners receive options, performance shares or bonuses?</i>	No	0
Total Penalti					0

*) Untuk item penilaian (P) A.5 jawab “Yes” menunjukan bahwa perusahaan justru tidak mendapatkan Penalti, sebaliknya untuk jawaban “No” menunjukan bahwa terdapat bad practice oleh perusahaan sehingga ada konsekuensi Penalti yang dikenakan bagi perusahaan.

Total poin Penalti yang diperoleh Perseroan adalah 0 (nol) poin, dengan demikian pada Tahun Buku 2025 tidak terdapat Penalti sebagai akibat adanya pelanggaran yang dilakukan oleh Perseroan.

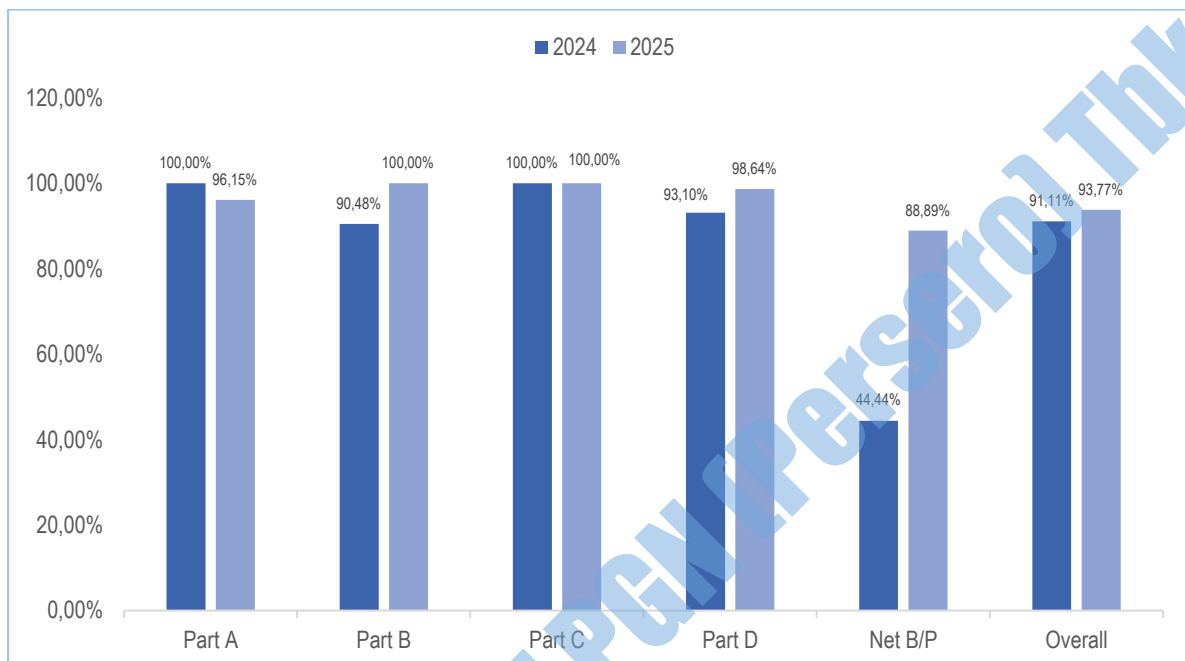
**RANGKUMAN HASIL PENILAIAN KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN
PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) TBK UNTUK PENILAIAN TINGKAT 2 (BONUS DAN PENALTI)**

Bonus & Penalti	Jumlah Item Penilaian	Total item penilaian yang mendapat Bonus & Penalti	Skor
Bonus	18	8	16
Penalti	26	0	0
<i>Level 2 Score</i>			16

Berdasarkan hasil penilaian, pencapaian yang diperoleh Perseroan atas penilaian *level 2* adalah sebesar **16 (enam belas) poin**.

4.6. Perbandingan Kinerja Tata Kelola Perusahaan PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk 2024-2025

No	Komponen Penilaian	Prosentase Tertimbang per Prinsip 2024	Prosentase Tertimbang per Prinsip 2025
1	Hak-Hak dan Perlakuan Setara terhadap Pemegang Saham	100,00%	96,15%
2	Keberlanjutan dan Ketahanan	90,48%	100,00%
3	Pengungkapan dan Transparansi	100,00%	100,00%
4	Tanggung Jawab Dewan	93,10%	98,41%
Total Level 1		-	98,64%
5	Bonus	44,44%	88,89%
6	Penalti	0,00%	0,00%
Total Level 2		44,44%	88,89%
Total Skor Tertimbang		91,11%	93,77%



BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. KESIMPULAN

Hasil penilaian yang dilakukan terhadap praktik tata kelola PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk berdasarkan prinsip-prinsip yang diatur dalam *ASEAN Corporate Governance Scorecard* yang berhasil diperoleh adalah sebagai berikut:

TOTAL NILAI UNTUK PRAKTEK PERUSAHAAN PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) TBK		
No.	Komponen Penilaian	Skor tertimbang per Prinsip
1	Hak-Hak dan Perlakuan Setara terhadap Pemegang Saham Bobot *Total skor kasar = 20 x 96,15%	19,23
2	Keberlanjutan dan Ketahanan 15 x 100,00%	15,00
3	Pengungkapan dan Transparansi 25 x 100,00%	25,00
4	Tanggung Jawab Dewan 40 x 98,41%	39,37
5	Bonus	16
6	Penalti	0
Total Skor Tertimbang		114,60

Total nilai (*overall score*) praktik GCG yang diperoleh Perseroan Tahun Buku 2025 adalah sebesar **114,60** poin. Dengan demikian, hasil *assessment* implementasi ACGS menempatkan Perseroan pada *Level 5*, yaitu dengan kategori **Leadership in Corporate Governance (ASEAN Asset Class)**.

Apabila dilihat dari nilai atau skor kasar (tidak tertimbang), dapat disimpulkan bahwa tingkat kepatuhan Perseroan pada penilaian *Level 1* untuk prinsip Bagian A (Hak-Hak dan Perlakuan Setara Terhadap Pemegang Saham) mencapai 96,15%, Bagian B (Keberlanjutan dan Ketahanan) mencapai 100,00%, Bagian C (Pengungkapan dan Transparansi) mencapai 100,00%, serta Bagian D (Tanggung Jawab Dewan) mencapai 98,41%.

Sehingga dari total pertanyaan sebanyak 149 pada penilaian *Level 1*, terdapat 4 (empat) item parameter yang tidak dapat diterapkan atau **Not Applicable (N/A)**. Berdasarkan penilaian, Perseroan telah menerapkan sebanyak **143 (seratus empat puluh tiga)** item parameter, dan terdapat **2 (dua)** item yang **Belum Diterapkan**, yakni **1 (satu)** item penilaian pada **Prinsip A** dan **1 (satu)** item penilaian pada **Prinsip D**.

5.2. REKOMENDASI

Hasil penilaian di atas diharapkan dapat digunakan sebagai acuan/referensi bagi Perseroan dalam upaya melakukan perbaikan terhadap implementasi praktik *Corporate Governance* ke depan, terutama untuk beberapa indikator penilaian di mana Perseroan belum dapat mematuhi standar praktik *Corporate Governance* yang disyaratkan dalam *ASEAN Corporate Governance Scorecard*.

Melihat dari capaian skor Perseroan dan kapabilitas sumber daya yang dimiliki, Perseroan dapat terus-menerus meningkatkan kinerjanya untuk tetap konsisten mempertahankan predikat **“Leadership in Corporate Governance (ASEAN Asset Class)”** untuk implementasi praktik GCG di masa mendatang, selama ada komitmen yang sungguh-sungguh dari Direksi dan Dewan Komisaris.

Berikut adalah rekomendasi untuk perbaikan-perbaikan dan mempertahankan predikat yang dimaksud.

5.2.1 REKOMENDASI LEVEL 1 (PRINSIP A DAN PRINSIP D)

Berikut adalah beberapa rekomendasi untuk memperbaiki kinerja praktik GCG yang belum dipenuhi Perseroan pada penilaian ACGS Tahun Buku 2025 berdasarkan tiap Prinsip penilaian:

Prinsip A

- A.2.2 : Apakah perusahaan memberikan hak kepada Pemegang Saham nonpengendali untuk mencalonkan calon Direksi/Komisaris?

Rekomendasi:

Perseroan **agar** memberikan hak kepada Pemegang Saham Non Pengendali untuk mencalonkan calon Direksi/Komisaris.

2. A.2.3 : Apakah perusahaan memperbolehkan Pemegang Saham memilih Direktur/Komisaris secara individu?

Rekomendasi:

Perseroan **agar** memperbolehkan Pemegang Saham memilih Direktur/Komisaris secara individu

3. A.3.1 : Dalam hal merger, akuisisi, dan/atau pengambilalihan memerlukan persetujuan Pemegang Saham, apakah Direksi/Komisaris Perseroan menunjuk pihak independen untuk menilai kewajaran harga transaksi?

Rekomendasi:

Dalam hal merger, akuisisi, dan/atau pengambilalihan memerlukan persetujuan Pemegang Saham, **agar** Direksi/Komisaris Perseroan menunjuk pihak independen untuk menilai kewajaran harga transaksi.

4. A.6.3 : Apakah profil Direksi/Komisaris (setidaknya usia, kualifikasi akademis, tanggal penunjukan pertama, pengalaman, dan jabatan direktur di emiten lain) yang ingin dipilih/dipilih kembali disertakan?

Rekomendasi:

Dalam pemanggilan RUPS/surat edaran **agar** memuat rincian sebagai berikut profil Direksi/Komisaris (setidaknya usia, kualifikasi akademis, tanggal penunjukan pertama, pengalaman, dan jabatan Direktur di emiten lain) yang ingin dipilih/dipilih kembali disertakan

5. A.6.4 : Apakah auditor yang ingin diangkat/diangkat kembali diidentifikasi dengan jelas?

Rekomendasi:

Perseroan direkomendasikan **agar** mengidentifikasi secara jelas auditor yang akan diangkat atau diangkat kembali dalam dokumen terkait. Karena berdasarkan hasil kajian terhadap dokumen Pengumuman Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk yang diselenggarakan pada tanggal 28 Mei 2025, auditor yang ingin diangkat/diangkat kembali belum diidentifikasi secara jelas.

Prinsip D

1. D.3.4 : Apakah Perusahaan mensyaratkan kuorum minimum minimal 2/3 untuk pengambilan keputusan dewan?

Rekomendasi:

Perseroan direkomendasikan **agar** meninjau dan menyesuaikan ketentuan mengenai kuorum kehadiran Rapat Direksi yaitu mensyaratkan kuorum minimum minimal 2/3 untuk pengambilan keputusan dewan.



**PRATAMA
INDOMITRA**

Your Ultimate Business Solution
with Insightful Knowledge



PERTAMINA
GAS NEGARA

PT Pratama Indomitra Konsultan
Antam Office Park, Tower B, Lantai 8
Jl. TB Simatupang No.1, Jakarta Selatan, 12530
Phone: (021) 2963 4945/47
Fax: (021) 2963 4946
Email: info@pratamaindomitra.co.id

Member of  **KRESTON
INDONESIA**