

RESPECTFUL WORKPLACE COMMITMENT

Direksi di PT Perusahaan Gas Negara Tbk (PGN) Group berkomitmen untuk mendukung terciptanya lingkungan kerja yang menjunjung keberagaman, kesetaraan, dan inklusi serta bebas dari diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan, sesuai yang tercantum dalam *Respectful Workplace Policy* dalam rangka mewujudkan *Zero Harassment* di PGN Group.

Directors in PT Perusahaan Gas Negara Tbk (PGN) Group are committed to promote a workplace that values diversity, equality, and inclusion, free of discrimination, violence, and harassment as stated in Respectful Workplace Policy in order to realize Zero Harassment in PGN Group.

Jakarta, Juli 2023
Direksi PT Perusahaan Gas Negara Tbk



Arief S. Handoko
Direktur Utama



Achmad Muchtasyar
Direktur Infrastruktur dan
Teknologi



Beni S. Hidayat
Direktur SDM dan
Penunjang Bisnis



**Fadjar Harianto
Widodo**
Direktur Keuangan dan
Manajemen Risiko



Harry Budi Sidharta
Direktur Strategi dan
Pengembangan Bisnis



Faris Aziz
Direktur Sales dan
Operasi

Direksi Anak Perusahaan dan Afiliasi PT Perusahaan Gas Negara Tbk



**Muhammad
Hardiansyah**
Direktur Utama
PT Gas Energi
Indonesia



Sabaruddin
Direktur Utama
PT PGAS Solution



Avep Disasmita
Direktur Utama
PT Saka Energi
Indonesia



Nofrizal
Direktur Utama
PT PGN LNG Indonesia



**Anak Agung Putu
Bagus Putra**
Direktur Utama
PT Transportasi Gas
Indonesia



**Ivanna Laksmi
Devi**
Direktur Utama
PT Permata Graha
Nusantara



Larasetyo Wibowo
Direktur Utama
PT PGAS
Telekomunikasi
Nusantara



M. Iskandar Mirza
Direktur Utama
PT Nusantara Regas

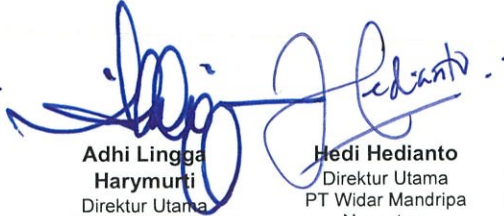


**Gamal Imam
Santoso**
Direktur Utama
PT Pertamina Gas

Direksi Anak Perusahaan dan Afiliasi PT Perusahaan Gas Negara Tbk



Raden Mohamad Edwin
Direktur Utama
PT Kalimantan Jawa Gas



Adhi Lingga Harymurti
Direktur Utama
PT Permata Karya Jasa



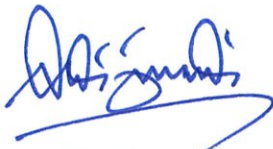
Hedi Hedianto
Direktur Utama
PT Widar Mandripa Nusantara



Fuad Hasyim
Direktur Utama
PT Solusi Energy Nusantara



Rikhi Narang
Direktur Utama
PT Telemedia Dinamika Sarana



Dedi Junaedi
Direktur Utama
PT Perkasa Abdi Bhuna



Aminuddin
Direktur Utama
PT Pertagas Niaga



Bara Ilmarosa
Direktur Utama
PT Perta Arun Gas



Lee Chang Ho
President Director
PT Perta Samtan Gas



Arief Wardono
Direktur Utama
PT Perta Daya Gas

RESPECTFUL WORKPLACE COMMITMENT

Direksi di PT Perusahaan Gas Negara Tbk (PGN) Group berkomitmen untuk mendukung terciptanya lingkungan kerja yang menjunjung keberagaman, kesetaraan, dan inklusi serta bebas dari diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan, sesuai yang tercantum dalam *Respectful Workplace Policy* dalam rangka mewujudkan *Zero Harassment* di PGN Group.

Directors in PT Perusahaan Gas Negara Tbk (PGN) Group are committed to promote a workplace that values diversity, equality, and inclusion, free of discrimination, violence, and harassment as stated in Respectful Workplace Policy in order to realize Zero Harassment in PGN Group.

Jakarta, Juli 2023
Direksi PT Perusahaan Gas Negara Tbk

Arief S. Handoko
Direktur Utama



Achmad Muchtasyar
Direktur Infrastruktur dan
Teknologi



Beni S. Hidayat
Direktur SDM dan
Penunjang Bisnis



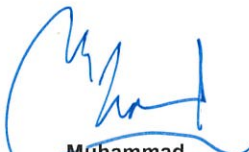
**Fadjar Harianto
Widodo**
Direktur Keuangan dan
Manajemen Risiko



Harry Budi Sidharta
Direktur Strategi dan
Pengembangan Bisnis

Faris Aziz
Direktur Sales dan
Operasi

Direksi Anak Perusahaan dan Afiliasi PT Perusahaan Gas Negara Tbk



**Muhammad
Hardiansyah**
Direktur Utama
PT Gagas Energi
Indonesia



Sabaruddin
Direktur Utama
PT PGAS Solution



Avep Disasmita
Direktur Utama
PT Saka Energi
Indonesia



Nofrizal
Direktur Utama
PT PGN LNG Indonesia



**Anak Agung Putu
Bagus Putra**
Direktur Utama
PT Transportasi Gas
Indonesia



**Ivanna Laksmi
Devi**
Direktur Utama
PT Permata Graha
Nusantara



Larasetyo Wibowo
Direktur Utama
PT PGAS
Telekomunikasi
Nusantara



M. Iskandar Mirza
Direktur Utama
PT Nusantara Regas



**Gamal Imam
Santoso**
Direktur Utama
PT Pertamina Gas

Direksi Anak Perusahaan dan Afiliasi PT Perusahaan Gas Negara Tbk



Raden Mohamad Edwin
Direktur Utama
PT Kalimantan Jawa Gas



Adhi Lingga Harymurti
Direktur Utama
PT Permata Karya Jasa



Hedi Hedianto
Direktur Utama
PT Widar Mandripa Nusantara



Fuad Hasyim
Direktur Utama
PT Solusi Energy Nusantara



Rikhi Narang
Direktur Utama
PT Telemedia Dinamika Sarana



Dedi Junaedi
Direktur Utama
PT Perkasa Abdi Bhuana



Aminuddin
Direktur Utama
PT Pertagas Niaga



Bara Ilmarosa
Direktur Utama
PT Perta Arun Gas



Lee Chang Ho
President Director
PT Perta Samtan Gas



Arief Wardono
Direktur Utama
PT Perta Daya Gas

RESPECTFUL WORKPLACE POLICY

Kebijakan Untuk Lingkungan Kerja yang Bebas Diskriminasi, Kekerasan, dan Pelecehan

PT Perusahaan Gas Negara Tbk (PGN) Group berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang bebas diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan, dalam rangka menciptakan lingkungan yang lebih inklusif dan produktif bagi Perwira PGN Group untuk mendorong keberlanjutan perusahaan.

Untuk mewujudkan hal tersebut, Direksi dan seluruh Perwira PGN Group berkomitmen untuk,

A. Bebas Diskriminasi

Tidak melakukan pembedaan perlakuan, pengecualian, atau preferensi yang dibuat berdasarkan etnis, ras, kebangsaan, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, disabilitas, atau karakteristik lainnya yang menyebabkan seseorang atau kelompok orang terdiskriminasi dalam aktivitas Perusahaan yang meliputi namun tidak terbatas pada rekrutmen dan seleksi, penilaian kinerja, pelatihan dan pengembangan, pengupahan dan pemberian manfaat, promosi/demosi, Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) serta dalam interaksi sosial di lingkungan kerja. (Ref: Konvensi ILO No. 111 tentang Diskriminasi dalam Pekerjaan dan Jabatan)

B. Bebas Kekerasan & Pelecehan

Tidak melakukan serangkaian perilaku dan praktik yang tidak dapat diterima, atau ancaman, yang dapat terjadi sekali atau berkali-kali, dengan tujuan, atau mengakibatkan atau kemungkinan akan mengakibatkan kerugian fisik, psikologis, seksual atau ekonomi, termasuk didalamnya kekerasan dan pelecehan berdasarkan gender yang tidak dikehendaki dalam bentuk fisik, verbal, non-verbal, visual, maupun emosional yang membuat seseorang merasa terintimidasi, terhina, tersinggung, direndahkan, atau dipermalukan. (Ref: Konvensi ILO No. 190 tentang Kekerasan dan Pelecehan di Dunia Kerja)

Seluruh Perwira PGN Group berkewajiban untuk melaporkan segala tindakan diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan yang terjadi di lingkungan PGN Group melalui jalur-jalur pelaporan yang telah disediakan. Segala tindakan diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan akan ditindaklanjuti dan diberikan sanksi sesuai dengan ketentuan Perusahaan yang berlaku dengan sanksi maksimum berupa PHK.

Direktur Utama PT Perusahaan Gas Negara Tbk bertanggung jawab untuk memastikan implementasi Kebijakan ini dan melakukan upaya perbaikan secara berkelanjutan.

Seluruh Perwira PGN Group wajib menaati dan melaksanakan Kebijakan ini.

Jakarta, 20 Februari 2023

Direktur Utama,



M. Haryo Yudianto



RESPECTFUL WORKPLACE POLICY

Policy for a Work Environment Free from Discrimination, Violence, and Harassment

PT Perusahaan Gas Negara Tbk (PGN) Group is committed to creating a work environment free from discrimination, violence, and harassment, to create a more inclusive and productive environment for PGN Group Employees (*Perwira*) to drive company sustainability.

To realize this, the Board of Directors and all PGN Group Employees are committed to uphold:

A. Freedom from Discrimination

Not engaging in differential treatment, exclusion, or preference made based on ethnicity, race, nationality, skin color, religion, sex, age, disability, or other characteristics that cause a person or group of people to be discriminated against in Company activities. This includes, but is not limited to, recruitment and selection, performance appraisal, training and development, remuneration and benefits, promotion/demotion, Termination of Employment, as well as in social interactions within the work environment. (Ref: ILO Convention No. 111 concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation)

B. Freedom from Violence & Harassment

Not engaging in a range of unacceptable behaviors and practices, or threats, whether occurring once or repeatedly, that aim at, result in, or are likely to result in physical, psychological, sexual, or economic harm. This includes gender-based violence and unwelcome harassment in physical, verbal, non-verbal, visual, or emotional forms that make a person feel intimidated, degraded, offended, humiliated, or embarrassed. (Ref: ILO Convention No. 190 concerning Violence and Harassment in the World of Work)

All PGN Group Employees are obligated to report any acts of discrimination, violence, and harassment that occur within PGN Group through the provided reporting channels. All acts of discrimination, violence, and harassment will be followed up on and sanctioned in accordance with applicable Company provisions, with the maximum sanction being Termination of Employment.

The President Director of PT Perusahaan Gas Negara Tbk is responsible for ensuring the implementation of this Policy and making continuous improvement efforts.

All PGN Group Employees are obligated to obey and implement this Policy.